

Le meilleur et le pire endroit où être une femme au Canada

Un indice d'égalité entre les sexes dans les
vingt plus grandes régions métropolitaines

Kate McInturff





CCPA

CANADIAN CENTRE
for POLICY ALTERNATIVES
CENTRE CANADIEN
de POLITIQUES ALTERNATIVES

ISBN 978-1-77125-126-6

Ce rapport est disponible gratuitement à www.policyalternatives.ca. Des copies imprimées peuvent être commandé de l'Office national du CCPA frais de 10 \$.

S'IL VOUS PLAÎT FAIRE UN DON...

Aidez-nous à continuer d'offrir nos publications gratuites en ligne.

Avec votre soutien, nous pouvons continuer à produire des recherche de qualité — et assurez-vous qu'elle tombe entre les mains des citoyens, des journalistes, des décideurs et progressistes. Visitez www.policyalternatives.ca ou appelez le 613-563-1341 pour plus d'informations.

Le CCPA est un organisme de recherche indépendant. Ce rapport a été soumis à un examen par les pairs et répond au normes de recherche du Centre.

Les opinions et recommandations formulées dans le présent rapport, ainsi que s'il y avait erreurs, sont celles des auteurs et ne reflètent pas nécessairement l'opinion des éditeurs ou des donateurs de ce rapport.



À PROPOS DES AUTEURS

Kate McInturff est chercheure principale avec le Centre canadien de politiques alternatives. Elle est la directrice de l'initiative de le CCPA sur l'égalité des sexes et les politiques publiques, Making Women Count, et un collaboratrice avec l'Alternative budgétaire pour le gouvernement fédéral.

REMERCIEMENTS

L'auteur tient à remercier le Toronto Women's City Alliance, les membres du l'AWID Scorecard Advisory Group, et le projet Gender Measures au l'Université du Carleton pour leur temps, leur aperçu critique et leur passion pour l'égalité des sexes. Merci également à Erika Shaker, David Macdonald, Kerri-Anne Finn et Emily Turk pour leur commentaires et leurs patience.

5	Le meilleur et le pire endroit où être une femme au Canada
5	Introduction: L'égalité – à l'échelle locale
7	Les résultats: Ne déménagez pas toutes à Québec en même temps
11	Calgary
13	Edmonton
15	Halifax
17	Hamilton
19	Kitchener-Cambridge-Waterloo
21	London
23	Montréal
25	Oshawa
27	Ottawa-Gatineau
29	Ville de Québec
31	Regina
33	Saskatoon
35	Sherbrooke
37	St. Catharines
39	St. John's
41	Toronto
43	Vancouver
45	Victoria
47	Windsor
49	Winnipeg
51	Annexe A: Méthodologie
54	Annexe B: Les chiffres
55	Annexe C: Indicateurs et sources

Le meilleur et le pire endroit où être une femme au Canada

Un indice d'égalité entre les sexes dans les vingt plus grandes régions métropolitaines

Introduction: L'égalité – à l'échelle locale

Des indicateurs macro-économiques, comme le produit intérieur brut (PIB), nous renseignent sur la somme totale de l'activité économique dans le pays. En revanche, le PIB ne nous apprend pas grand-chose sur la situation particulière des individus et des communautés et encore moins sur la façon dont sont vécues différentes formes d'inégalités.

Le présent rapport examine une des distinctions sociales pertinentes à l'inégalité: le sexe. Il brosse un portrait des villes où cette distinction fait le plus de différence et de celles où elle en fait le moins dans la vie des Canadiennes et des Canadiens. Localiser les plus grands écarts constitue la première étape en vue de les combler, afin que le fait d'être née femme n'empêche personne au Canada de s'épanouir.

Un examen détaillé de la situation peut notamment nous apprendre dans quelle ville les femmes peuvent espérer les meilleurs salaires (Ottawa-Gatineau) et où elles vivent les plus faibles niveaux de pauvreté (Calgary). Cet

examen peut nous indiquer si les femmes qui gagnent les salaires les plus élevés sont aussi les plus scolarisées (elles le sont) ou dans quelle ville elles sont en voie de combler l'écart dans les métiers ou les stages d'apprentissage (Montréal). Enfin, les mesures économiques omettent d'importants indicateurs de bien-être. Elles ne nous disent pas où le niveau de stress est le plus élevé (Kitchener-Cambridge-Waterloo), par exemple, ni dans quelle ville les femmes ont la meilleure espérance de vie (Vancouver).

Le présent rapport examine les vingt plus grandes régions métropolitaines du Canada. Chaque ville est classée selon une comparaison entre la situation des femmes et des hommes dans cinq domaines différents: sécurité économique, leadership, santé, sécurité personnelle et éducation. Plusieurs éléments sont mesurés dans chaque domaine. Pour la sécurité économique par exemple, le rapport mesure l'écart entre les taux d'emploi, de revenu et de pauvreté des femmes et des hommes. Par définition, le rapport n'aborde pas les conditions des femmes et des hommes vivant dans des régions rurales ou isolées, ni les différences entre diverses populations de femmes. Même si ces différences sont importantes, les données municipales disponibles ne sont pas suffisantes pour établir des comparaisons, par exemple, entre les femmes vivant ou non en situation de handicap, ou entre les femmes autochtones, immigrantes ou racisées.

Plutôt que de s'en tenir aux niveaux généraux de bien-être, le rapport met l'accent sur l'écart entre les hommes et les femmes. Ceci en vue de d'évaluer l'accès relatif des hommes et des femmes aux biens publics disponibles — et non la richesse globale d'une communauté. Par exemple, une ville où le salaire moyen est plus élevé ne se classera pas nécessairement mieux qu'une autre ayant un salaire moyen plus faible. Par conséquent, alors qu'Edmonton présente le revenu d'emploi médian le plus élevé de toutes les villes examinées, elle présente également le plus grand écart entre les chèques de paie des hommes et des femmes et se voit par conséquent attribuer le score le plus faible pour cet indicateur.

Les mesures utilisées dans ce rapport pour représenter la qualité de vie sont quantitatives. Chaque indicateur a été choisi pour son lien manifeste avec le bien-être des personnes et de leurs communautés. Par exemple, de nombreuses recherches montrent que le niveau d'éducation est fortement corrélé à une meilleure santé et une plus grande sécurité économique (elle-même liée à de plus faibles niveaux de stress un meilleur état de santé).

Les résultats sont obtenus en calculant le ratio homme-femme dans chaque domaine de réalisations pour chaque indicateur (lorsque disponible). Ces calculs génèrent un pointage distribué autour de 1.0 (le score

qui équivaut à l'égalité). On fait la moyenne de ces ratios pour produire un score numérique dans chaque domaine de réalisations (santé, éducation, leadership, sécurité, bien-être économique) et chaque ville reçoit ensuite un score dans chaque domaine. Enfin, on fait la moyenne des scores de ces cinq domaines pour obtenir les scores généraux de chaque ville.

Les résultats: Ne déménagez pas toutes à Québec en même temps

La ville de Québec arrive au premier rang des vingt villes les plus peuplées du pays. Les trois plus grandes villes sont à mi-chemin de la liste — avec Montréal en 4^e place, Toronto en 6^e place et Vancouver en 13^e place. Les villes de la province de Québec s'en sortent mieux que les autres villes du Canada, avec Québec, Montréal et Sherbrooke classées dans les dix premières. L'Alberta se classe au dernier rang avec Calgary et Edmonton occupant respectivement la 17^e et la 20^e place.

Dans l'ensemble, l'écart entre les femmes et les hommes est plus faible dans le domaine de l'éducation. Les femmes sont un peu plus susceptibles que les hommes de détenir un diplôme d'études secondaires, collégiales ou universitaires. Les métiers et les stages d'apprentissages sont l'exception à la règle, deux fois plus d'hommes que de femmes ayant complété ce type de formation.

Dans le domaine de la santé, tant les femmes que les hommes ont une bonne espérance de vie en santé et sont également susceptibles d'évaluer leur propre santé comme bonne ou excellente. Le ratio hommes-femmes faisant état d'un niveau de stress «élevé» varie selon les régions. On retrouve le plus haut niveau global de stress à Kitchener-Cambridge-Waterloo, où 35% des femmes et 21% des hommes ont déclaré vivre des niveaux de stress élevés. C'est à Oshawa que l'écart est le plus grand, les femmes ayant signalé des niveaux de stress deux fois plus élevés que les hommes. L'accès à des soins de santé sexuelle et reproductive est faible dans toutes les villes. Oshawa et St. Catharines n'ont aucune clinique de soins de santé sexuelle et reproductive. Parmi les villes hébergeant des cliniques, c'est Toronto qui en a le moins par tête (une clinique pour 432 000 femmes) et St. John's qui en a le plus (une clinique pour 34 000 femmes).

Partout au pays, les femmes sont toujours victimes de manière disproportionnée de violence de la part d'un partenaire intime, d'agressions sexuelles et de harcèlement criminel. Regina est la ville où le taux de signa-

Classement général

1: Ville de Québec	8: Sherbrooke	15: London
2: Saskatoon	9: Halifax	16: Kitchener-Cambridge-Waterloo
3: St. John's	10: Hamilton	17: Calgary
4: Montréal	11: Regina	18: Windsor
5: Victoria	12: Winnipeg	19: Oshawa
6: Toronto	13: Vancouver	20: Edmonton
7: Ottawa-Gatineau	14: St. Catharines	

lement d'incidents de violence contre une femme par un partenaire intime est le plus élevé, et Winnipeg celle où le taux de signalement d'agressions sexuelles est le plus élevé. Québec est la ville où ces deux types de signalement sont les moins fréquents. Rappelons toutefois que seule une fraction des incidents de violence fondée sur le sexe sont signalés à la police. Ces chiffres reflètent par conséquent les taux de signalement et non les taux de crimes perpétrés.

L'augmentation des taux d'emploi des femmes au cours des deux dernières décennies a été cruciale pour leur sécurité économique et pour la croissance du Canada. Les taux d'emploi et les salaires des femmes continuent toutefois d'être partout plus faibles que ceux des hommes. Les femmes sont trois fois plus susceptibles de travailler à temps partiel, et près de deux fois plus susceptibles de travailler au salaire minimum. Halifax présente l'écart le plus faible dans les domaines de l'emploi et des taux d'emploi à temps plein pour les femmes, mais l'un des plus grands écarts entre les salaires. Parallèlement, beaucoup plus de femmes que d'hommes vivent dans la pauvreté à Halifax.

Les capitales d'Ottawa-Gatineau et de Québec présentent l'écart salarial le plus faible au pays. La taille du secteur public et les mesures proactives prises par les syndicats pour garantir l'équité salariale font de toute évidence une énorme différence dans la performance de ces villes. Par contre, même si les taux de pauvreté y sont relativement faibles, Calgary et Edmonton présentent également les plus grands écarts au Canada en matière de salaires et d'emploi. Les femmes et les hommes tendent généralement à travailler dans des secteurs différents. En Alberta par exemple, la concentration d'industries payantes dominées par les hommes dans les mines et la construction, et d'emplois mal payés occupés par des femmes dans le sec-

teur des services, contribuent à creuser l'écart en matière de salaires et d'emplois dans cette province.

Malgré la présence visible d'une poignée de femmes à des postes de leaders, leur niveau de participation politique demeure faible à tous les paliers – un siège sur quatre étant occupé par une femme dans les parlements fédéral et provinciaux. Les résultats ne sont pas meilleurs au palier municipal, avec trois hommes pour chaque femme élue aux conseils municipaux. Au dernier rang des villes de notre étude dans ce domaine, St. John's n'a aucune conseillère municipale. Waterloo et Victoria sont les deux seules villes où le nombre de conseillères dépasse le nombre de conseillers. Québec suit de près aux alentours de la parité quant au nombre d'hommes et de femmes au conseil municipal.

La participation formelle des femmes en politique est l'indicateur de leadership le plus souvent utilisé. Mais les femmes et les hommes au Canada exercent leur leadership dans un éventail beaucoup plus large de domaines souvent difficiles à mesurer, parce qu'ils incluent des rôles informels ou bénévoles qui ne sont pas pris en compte dans la plupart des sondages concernant la vie publique. Ceci dit, les sondages sur la population active et les données du recensement dénombrent les femmes et les hommes occupant des postes de direction. Une fois encore, comme pour l'équité salariale, les villes ayant un solide secteur public se classent en tête avec Ottawa-Gatineau et Victoria en deuxième et troisième place, alors que Regina arrive en tête. Les villes de la seconde moitié de la liste sont réparties relativement également entre les régions du pays, avec Sherbrooke au dernier rang, précédée par Hamilton et Calgary en dix-neuvième et dix-huitième place respectivement. Dans l'ensemble, les hommes sont plus nombreux que les femmes à des postes de direction – le même niveau qu'en politique, avec trois hommes pour chaque femme en moyenne.

Il ne suffit pas de toutes déménager à Québec pour combler l'écart entre les sexes au Canada. Même à Québec, les femmes courent un risque élevé d'agressions sexuelles ou de violence de la part d'un partenaire intime et sont moins souvent promues à des postes de direction: les deux domaines dans lesquels le Canada a le plus de progrès à réaliser. Même si l'accès des femmes à l'éducation et aux soins de santé s'est amélioré au Canada, la disparité persistante entre d'un côté, des niveaux élevés de santé et d'éducation et de l'autre, de faibles taux de promotion, de représentation politique et de sécurité personnelle, confirment qu'il reste beaucoup à faire pour combler l'écart entre les sexes.

Pour combler cet écart, il faut travailler simultanément sur plusieurs fronts. La sécurité économique est liée à la sécurité personnelle et vice versa. Par exemple, les femmes ne peuvent échapper à la violence conjugale si elles n'ont pas d'argent pour payer l'épicerie et pour se loger. La sécurité économique et la sécurité personnelle sont d'importants déterminants de la santé. Les incapacités et les problèmes de santé à long terme sont liés à de plus faibles niveaux de bien-être économique et à une plus grande vulnérabilité à la violence (les femmes en situation de handicap font partie des personnes ayant les plus faibles taux d'emploi et vivant le plus de violence). Bien que l'éducation soit garante de meilleures occasions économiques en début de carrière au Canada, les femmes scolarisées en milieu de vie sont toujours moins bien payées que les hommes et font toujours l'objet de moins de promotions.

Le présent rapport vise à cartographier les écarts entre les sexes dans diverses villes canadiennes, et non les efforts visant à corriger ces écarts. Nous n'avons cité dans cette étude que quelques-unes des nombreuses initiatives remarquables et novatrices en cours dans ces villes. À tous les paliers, les décideurs politiques font des efforts pour combler l'écart entre le bien-être des femmes et celui des hommes. Mais sur le terrain, ces efforts sont de plus en plus invisibles, parce que les organisations qui offraient aux communautés une tribune pour partager leurs expériences et apprendre les unes des autres sont en voie de disparition. En même temps que ces organisations, une foule de solutions locales à des problèmes collectifs disparaissent du champ de vision national.

Les communautés au Canada ont beaucoup à apprendre les unes des autres. Les gouvernements fédéral et provinciaux ont également beaucoup à apprendre des perspectives locales en matière de politiques efficaces et de stratégies pouvant être adaptées, afin que chaque communauté au pays puisse un jour prétendre au titre de meilleur endroit où être une femme.

Calgary

Classement général: 17

Les taux d'emploi à Calgary sont plus élevés que la moyenne nationale. Cependant, l'écart entre le nombre total de femmes et d'hommes en emploi est de 50% supérieur à la moyenne, avec 77% des hommes et 65% des femmes en emploi. Le même constat s'applique à l'écart en matière d'emploi à temps plein, le taux de travailleuses à temps plein (50%) étant légèrement inférieur à la moyenne nationale et le taux de travailleurs à temps plein (71%), un peu au-dessus de la moyenne. L'écart dans le domaine de l'emploi se transpose dans les revenus annuels d'emploi, Calgary ayant un des écarts salariaux parmi les plus élevés des vingt villes examinées — les femmes y gagnent 17 000\$ de moins que leurs collègues masculins.

Calgary détient également un des pires records parmi les vingt plus grandes villes pour la promotion des femmes à des postes de direction (22% de femmes). Au conseil municipal, les femmes n'ont pas beaucoup plus de succès avec une représentation de seulement 15%.

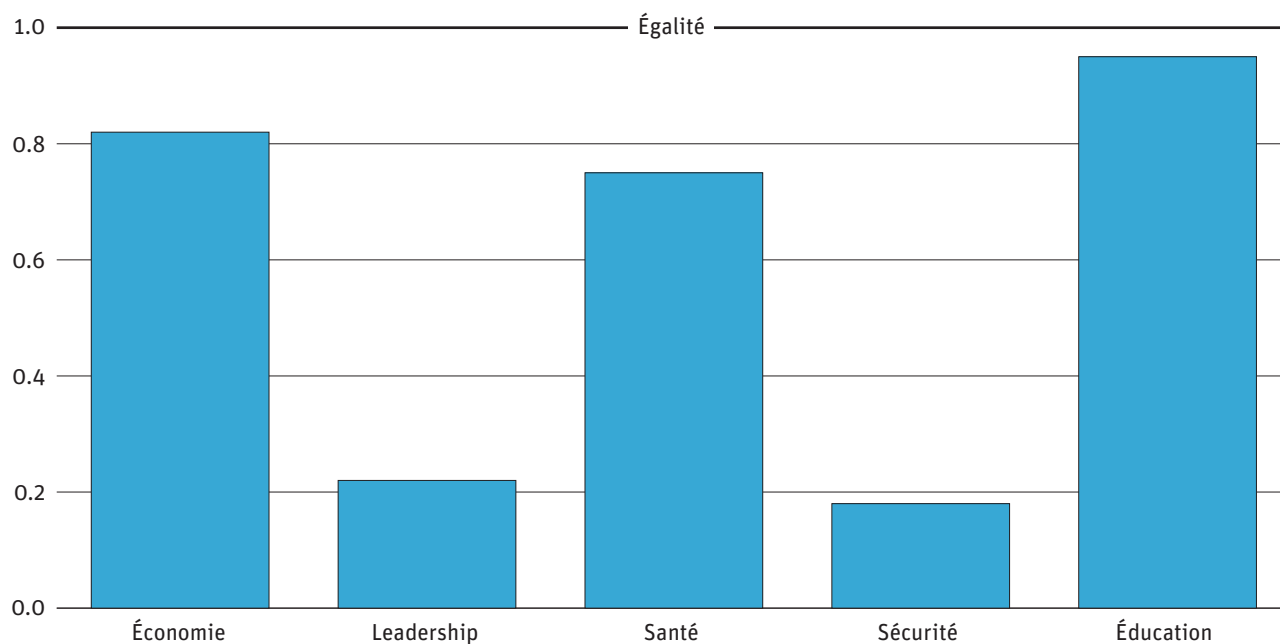
Les hommes et les femmes sont presque également susceptibles de percevoir leur santé comme bonne ou excellente. Les femmes sont toutefois un peu plus susceptibles que les hommes d'identifier des niveaux élevés de stress dans leur vie, soit 23% des femmes et 20% des hommes.

Calgary héberge six cliniques de santé reproductive et sexuelle — ou une clinique pour 107 000 femmes.

Les taux d'agressions sexuelles et d'incidents de violence par un partenaire intime signalés à la police sont plus faibles que la moyenne. Près de 3 000 incidents de violence sexuelle et de violence conjugale sont signalés à Calgary en l'espace d'un an. Toutefois, puisque entre 70% et 90% de tous les incidents de violence sexuelle et de violence conjugale ne sont pas signalés, ces chiffres ne reflètent pas les véritables niveaux de violence. Le nombre d'incidents de violence signalés à la police est aussi influencé par les pratiques policières locales en matière d'enregistrement (ou non) et de catégorisation de ces incidents (comme non résolus par comparaison à non fondés, par exemple).

Le centre des femmes de Calgary offre aux femmes un espace sécuritaire où obtenir de l'aide, faire des rencontres et œuvrer au changement. Pour soutenir son travail, le centre a publié une analyse de l'impact sur les femmes des stratégies de réduction de la pauvreté de l'Alberta et de Calgary. www.womenscentrecalgary.org

GRAPHIQUE 1 Calgary



Les femmes sont un peu plus susceptibles que les hommes de détenir un diplôme d'études secondaires ou collégiales à Calgary. Autant de femmes que d'hommes sont titulaires de diplômes universitaires. Les hommes sont toutefois deux fois plus nombreux que les femmes dans les métiers ou les stages d'apprentissage.

Edmonton

Classement général: 20

Edmonton présente des taux d'emploi plus élevés que la moyenne, avec 75% des hommes et 65% des femmes occupant un emploi. Quant à l'emploi à temps plein. L'écart dans ce domaine est le plus important des 20 villes de cette étude, avec 68% des travailleurs et 48% des travailleuses occupant un emploi à temps plein. Edmonton présente également le plus grand écart en matière de revenus d'emploi, les femmes gagnant près de 21 000\$ de moins par année (ou 60% des salaires des hommes). Les taux de pauvreté sont les mêmes pour les hommes et les femmes, avec 10% de la population vivant sous la Mesure de faible revenu.

Edmonton occupe l'avant-dernier rang dans le domaine de la représentation politique des femmes avec une seule élue au conseil municipal. La ville se classe un peu mieux en matière de représentation professionnelle, avec 29% des postes de direction occupés par des femmes.

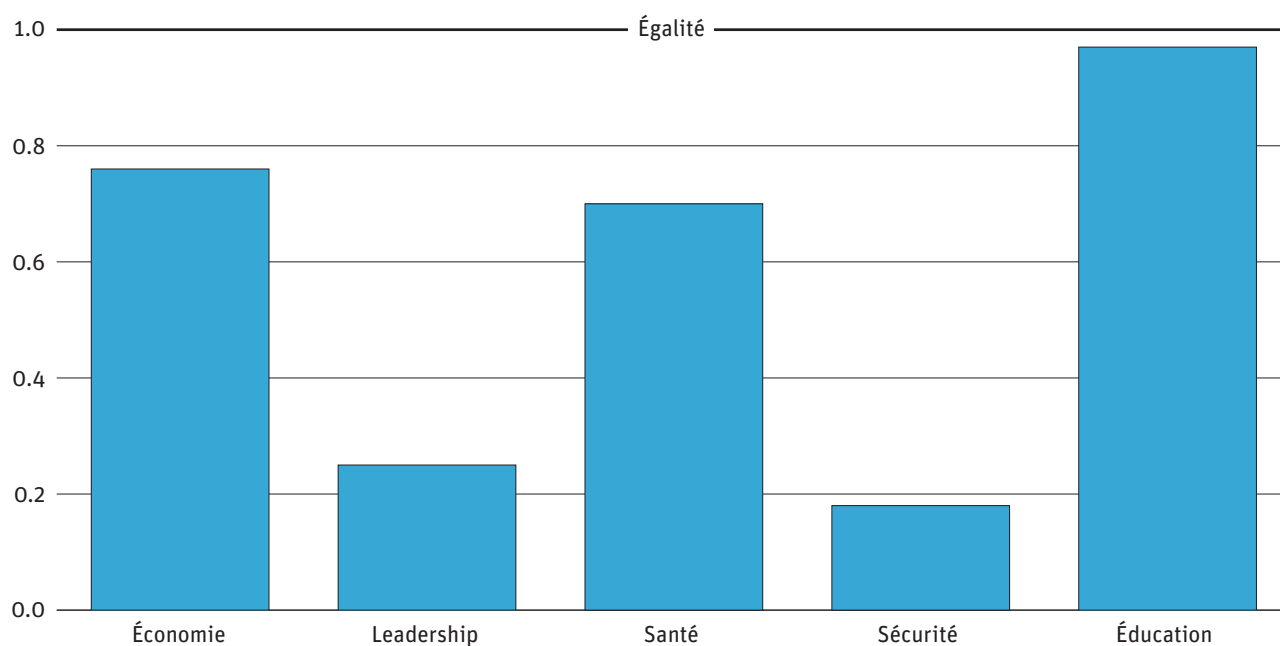
Les femmes sont plus susceptibles que les hommes de percevoir leur santé comme bonne ou excellente. Elles sont également plus susceptibles que les hommes d'identifier des niveaux élevés de stress dans leur vie, soit 30% des femmes et 21% des hommes.

Edmonton héberge trois cliniques de santé reproductive et sexuelle — ou une clinique pour 202 000 femmes.

Les taux d'incidents de violence par un partenaire intime signalés à la police sont plus élevés que la moyenne. Les taux d'agressions sexuelles signalées à la police sont parmi les plus élevés des vingt villes examinées. Plus de 4 000 incidents de violence sexuelle et de violence conjugale sont signalés à Edmonton en l'espace d'un an. Toutefois, puisque entre 70% et 90% de tous les incidents de violence sexuelle et de violence conjugale ne sont pas signalés, ces chiffres ne reflètent pas les véritables niveaux de violence. Le nombre d'incidents de violence signalés à la police est aussi influencé par les pratiques policières locales en matière d'enregistrement (ou non) et de catégorisation de ces incidents (comme non résolus par comparaison à non fondés, par exemple).

Sexual Assault Voices of Edmonton a lancé la campagne «Don't be that guy» dans un effort pour changer les comportements et les attitudes qui mènent à des agressions sexuelles. Plusieurs autres villes canadiennes ont par la suite adopté cette campagne. www.savedmonton.com

GRAPHIQUE 2 Edmonton



Les femmes à Edmonton sont plus susceptibles que les hommes de détenir un diplôme d'études secondaires, collégiales ou universitaires. Les hommes sont toutefois trois fois plus nombreux que les femmes dans les métiers ou les stages d'apprentissage – l'écart le plus significatif des vingt villes examinées.

Halifax

Classement général: 9

Halifax présente l'écart le plus faible entre le nombre d'hommes et de femmes en emploi des vingt villes de notre étude: les taux d'emploi sont de 68% pour les hommes et de 64% pour les femmes. Quant au taux d'emploi à temps plein, l'écart est légèrement supérieur à la moyenne nationale, avec 58% des travailleurs et 48% des travailleuses occupant des emplois à temps plein. Un accès relativement égal à l'emploi semble se traduire par de plus faibles taux de pauvreté et par un écart plus faible entre les taux de pauvreté des hommes et des femmes. Par contre, l'accès des femmes à des emplois à temps plein ne se traduit pas par des salaires égaux, les femmes gagnant 11 000\$ de moins que les hommes (le revenu d'emploi médian se situe à 38 950\$ pour les hommes et 27 710\$ pour les femmes).

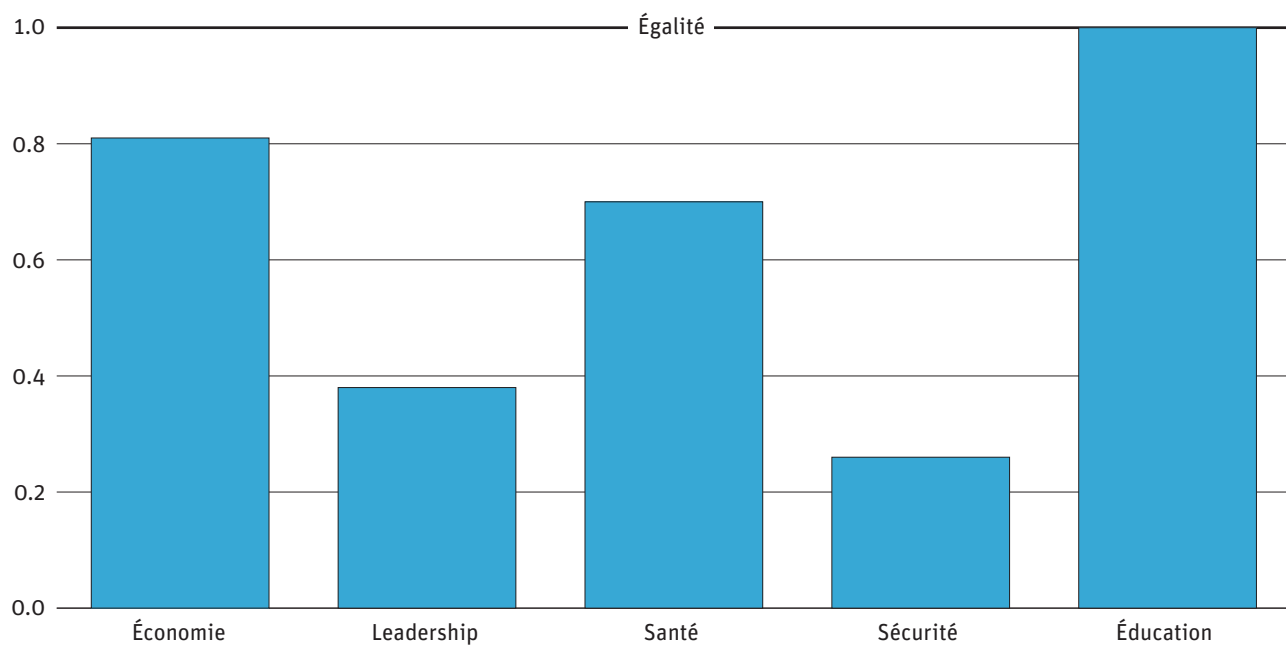
Halifax est au milieu de la liste en matière de représentation politique des femmes à des postes de leaders. Les hommes surpassent les femmes au conseil municipal avec trois hommes pour une femme. Dans le domaine des postes de direction, 69% sont occupés par des hommes et 31% par des femmes.

Les hommes et les femmes à Halifax ont la même espérance de vie en santé et sont presque également susceptibles de percevoir leur santé comme bonne ou excellente. En ce qui concerne les niveaux de stress dans leur vie, 22% des femmes et 13% des hommes déclarent vivre de hauts niveaux stress. L'accès des femmes à des cliniques de soins de santé sexuelle et reproductive est un peu plus élevé que la moyenne, avec un peu plus de 34 000 femmes par clinique.

Halifax présente des taux plus élevés que la moyenne nationale d'agressions sexuelles signalées à la police et des taux un peu plus faibles que la moyenne d'incidents de violence conjugale signalés à la police — avec plus de 1 400 incidents de violence sexuelle et conjugale signalés en l'espace d'un an. Toutefois, puisque entre 70% et 90% de tous les incidents de violence sexuelle et de violence conjugale ne sont pas signalés, ces chiffres ne reflètent pas les véritables niveaux de violence. Le nombre d'incidents de violence signalés à la police est aussi influencé par les pratiques policières locales en matière d'enregistrement (ou non) et de catégorisation de ces incidents (comme non résolu par comparaison à non fondés, par exemple).

Les femmes et les hommes à Halifax sont également susceptibles de détenir un diplôme d'études secondaires. Un peu plus de femmes que d'hommes (3%) sont titulaires d'un diplôme d'études collégiales ou universitaires. Les

GRAPHIQUE 3 Halifax



hommes sont toutefois près de deux fois plus nombreux que les femmes dans les métiers ou les stages d'apprentissage.

Hamilton

Classement général: 10

Les taux d'emploi à Hamilton sont comparables à la moyenne nationale, tout comme l'écart entre les taux d'emploi généraux des hommes (65%) et ceux des femmes (57%). La faiblesse de l'écart entre les taux d'emploi à temps plein des hommes et des femmes est due en grande partie au fait que les hommes sont bien en-deçà de la moyenne nationale (56% pour Hamilton, comparé à 67% au pays), et non à de meilleurs taux d'emploi à temps plein pour les femmes (42%). L'écart salarial est un peu plus faible à Hamilton qu'ailleurs, les femmes gagnant 77% du salaire des hommes. Dans l'ensemble, les taux de pauvreté sont supérieurs à la moyenne. Hamilton fait partie d'une poignée de villes où plus d'hommes que de femmes vivent dans la pauvreté, avec 14% des hommes et 13% des femmes vivant sous la Mesure de faible revenu.

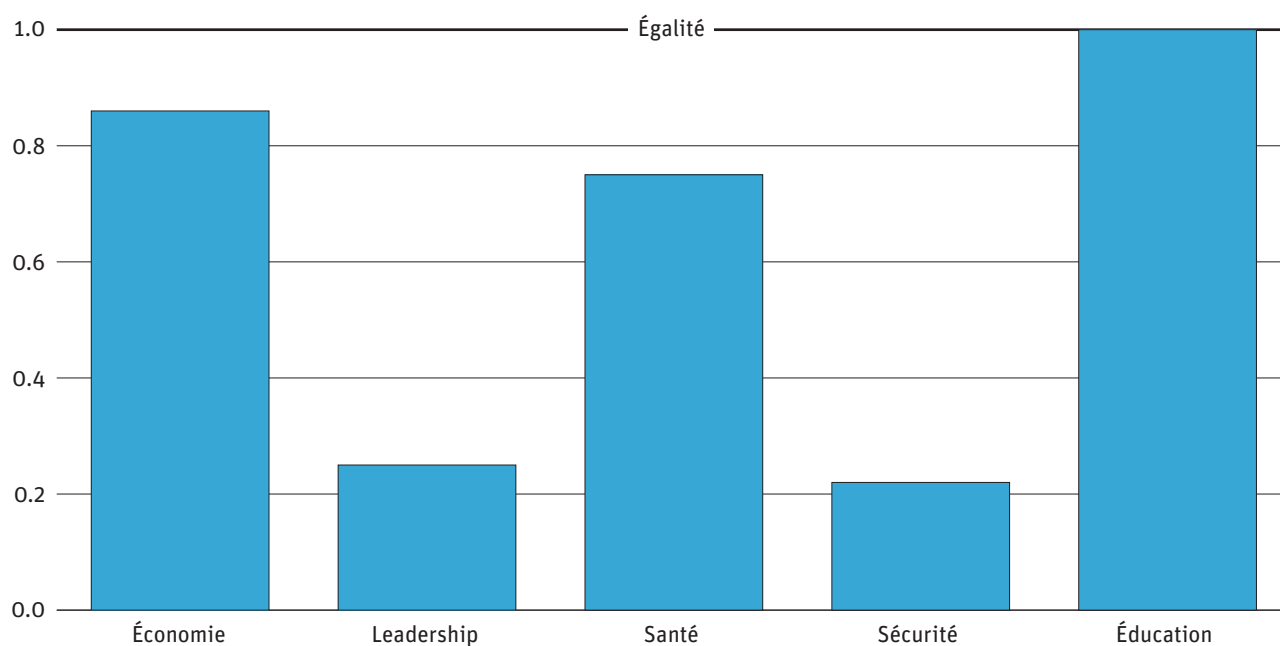
Hamilton présente un des pires taux de représentation des femmes à des postes de direction, les hommes occupant 79% de ces postes. En matière de leadership politique, les femmes n'occupent que trois sièges sur seize au conseil municipal.

Les femmes à Hamilton sont plus susceptibles que les hommes de percevoir leur santé comme bonne ou excellente. Plus d'un quart de toutes les femmes (28%) y décrivent leur vie comme très stressante. Leur niveau d'accès à des cliniques de soins de santé sexuelle et reproductive est inférieur à la moyenne, avec plus de 384 000 femmes par clinique.

Elect More Women Hamilton est un mouvement de la base, non-partisan, qui vise à inciter plus de femmes à se présenter en politique.

Par rapport à l'ensemble du Canada, Hamilton présente un taux plus élevé que la moyenne d'agressions sexuelles et un taux un peu plus faible que la moyenne de violence par un partenaire intime signalées à la police — avec plus de 1 500 incidents de violence sexuelle et conjugale signalés en l'espace d'un an. Toutefois, puisque entre 70% et 90% de tous les incidents de violence sexuelle et de violence conjugale ne sont pas signalés, ces chiffres ne reflètent pas les véritables niveaux de violence. Le nombre d'incidents de violence signalés à la police est aussi influencé par les pratiques policières locales en matière d'enregistrement (ou non) et de catégorisation de ces incidents (comme non résolus par comparaison à non fondés, par exemple).

GRAPHIQUE 4 Hamilton



Les femmes et les hommes d'Hamilton sont également susceptibles de détenir un diplôme d'études secondaires ou universitaires. Plus de femmes que d'hommes sont titulaires d'un diplôme d'études collégiales. Toutefois, les hommes sont plus de deux fois plus nombreux que les femmes dans les métiers ou les stages d'apprentissage.

Kitchener-Cambridge-Waterloo

Classement général: 16

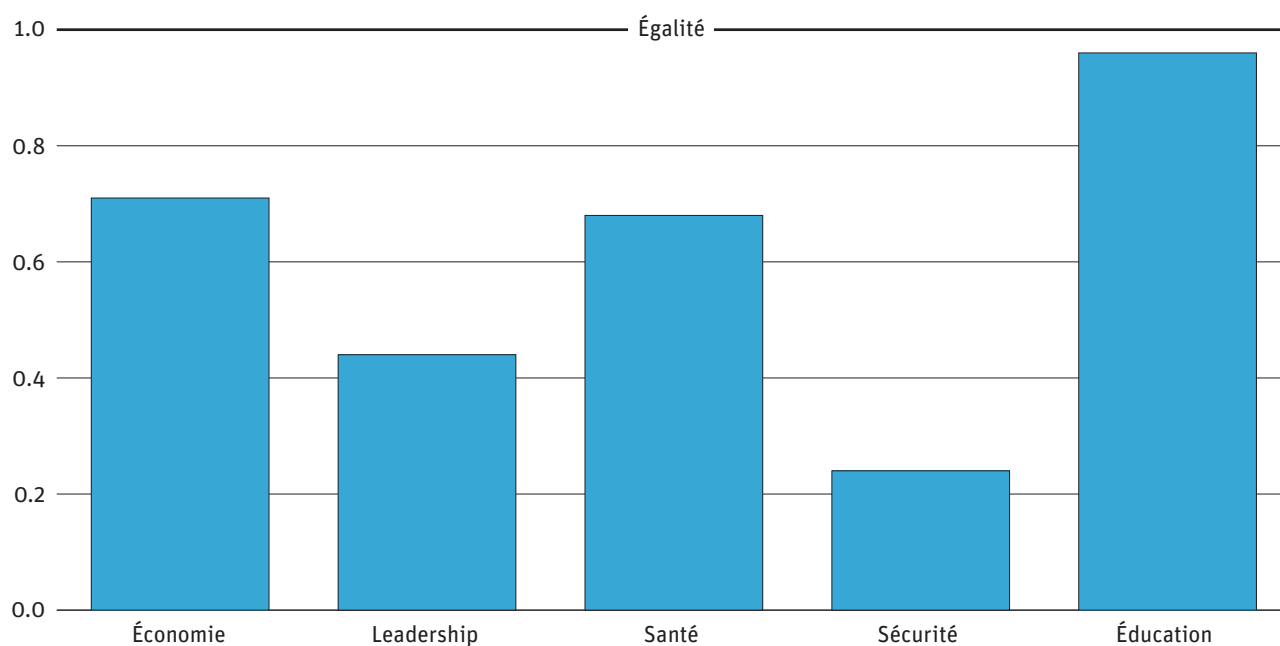
L'écart entre le nombre de femmes et d'hommes en emploi à Kitchener-Cambridge-Waterloo est un peu plus faible que la moyenne nationale (70% pour les hommes et 64% pour les femmes). Quant aux emplois à temps plein, c'est une autre histoire. Les femmes sont beaucoup moins susceptibles que les hommes de travailler à temps plein, avec seulement 45% des travailleuses occupant des emplois à temps plein. La ville présente également un des plus grands écarts salariaux parmi les villes examinées. Les femmes y gagnent 14 400\$ de moins en moyenne que les hommes. Les niveaux de pauvreté des femmes sont aussi plus élevés que ceux des hommes, avec 12% des femmes et 9% des hommes vivant sous la Mesure de faible revenu.

Kitchener-Cambridge-Waterloo est presque en fin de liste en matière de promotion des femmes à des postes de direction — avec seulement 26% de ces postes occupés par des femmes. Quant aux élues municipales, les trois villes fusionnées ont des scores très différents. Waterloo est l'un des seuls conseils municipaux où le nombre de femmes surpasse celui des hommes (cinq contre trois). Trois des dix sièges à Cambridge sont occupés par des femmes et Kitchener obtient les pires résultats avec seulement 2 conseillères pour 9 conseillers.

Les hommes et les femmes sont presque également susceptibles de percevoir leur santé comme bonne ou excellente. Cependant plus de femmes que d'hommes identifient des niveaux élevés de stress dans leur vie. Avec 35% des femmes déclarant vivre de hauts niveaux de stress, Kitchener-Cambridge-Waterloo héberge la population de femmes la plus stressée des vingt villes examinées. Kitchener-Cambridge-Waterloo héberge deux cliniques de soins de santé sexuelle et reproductive.

Les taux d'agressions sexuelles signalées à la police à Kitchener-Cambridge-Waterloo sont légèrement au-dessus de la moyenne. Les taux d'incidents de violence par un partenaire intime signalés à la police sont un peu en-deçà de la moyenne. Plus de 1 500 incidents de violence sexuelle et conjugale sont signalés en l'espace d'un an. Toutefois, puisque entre 70% et 90% de tous les incidents de violence sexuelle et de violence conjugale ne sont pas signalés, ces chiffres ne reflètent pas les véritables niveaux de violence. Le nombre d'incidents de violence signalés à la police est aussi influencé par les pratiques policières locales en matière d'enregistrement (ou non) et de catégorisation de ces incidents (comme non résolus par comparaison à non fondés, par exemple).

GRAPHIQUE 5 Kitchener-Cambridge-Waterloo



Les femmes et les hommes sont presque également susceptibles de détenir un diplôme d'études secondaires ou universitaires. Plus de femmes que d'hommes (4%) sont titulaires d'un diplôme d'études collégiales. Toutefois, les hommes sont plus de deux fois plus nombreux que les femmes dans les métiers ou les stages d'apprentissage.

London

Classement général: 15

L'écart entre les taux d'emploi des hommes et des femmes est légèrement inférieur à la moyenne, en raison des plus faibles taux d'emploi des hommes. À London, 54% des travailleurs occupent des emplois à temps plein, par comparaison à 40% des travailleuses et 67% des hommes dans l'ensemble du pays. Les revenus d'emploi sont en général inférieurs à la moyenne et ici encore, cette faiblesse des taux de revenu des hommes contribue à la réduction de l'écart salarial: les femmes gagnent 76% des revenus de leurs homologues masculins. Comme Windsor, London présente le taux le plus élevé de femmes vivant dans la pauvreté parmi les vingt villes examinées, avec 20% des femmes vivant sous la Mesure de faible revenu.

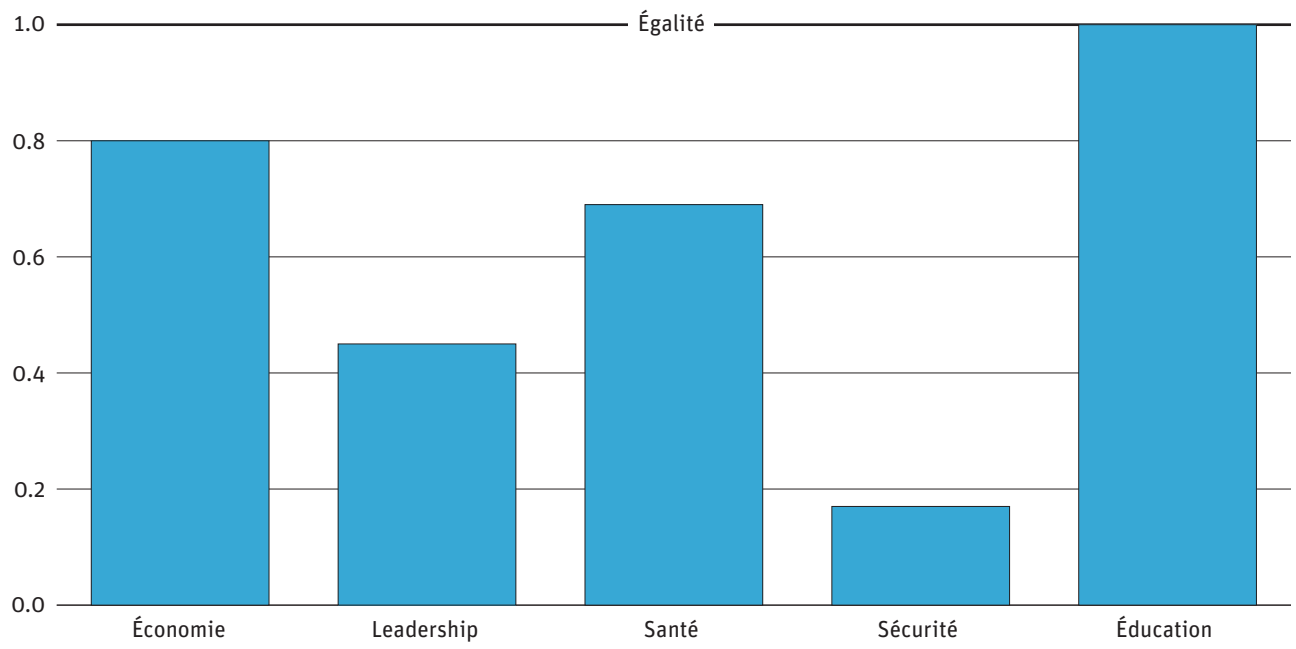
London se classe au milieu de la liste dans le domaine de la représentation des femmes dans des rôles de leadership. Les hommes occupent 72% des postes de direction à London. Les femmes font un peu mieux dans l'arène politique, occupant cinq des quinze sièges au conseil municipal.

Les niveaux de perception d'une bonne santé sont relativement élevés, avec 66% des hommes et 62% des femmes percevant leur santé comme bonne ou excellente. Les femmes sont plus susceptibles que les hommes d'identifier des niveaux élevés de stress dans leur vie, avec 22% des femmes et 17% des hommes. London héberge une clinique de soins de santé sexuelle et reproductive.

Les taux d'agressions sexuelles signalés à la police à London sont plus élevés que la moyenne. Les taux d'incidents de violence par un partenaire intime signalés à la police sont légèrement inférieurs à la moyenne. Plus de 1 500 incidents de violence sexuelle et conjugale sont signalés en l'espace d'un an. Toutefois, puisque entre 70% et 90% de tous les incidents de violence sexuelle et de violence conjugale ne sont pas signalés, ces chiffres ne reflètent pas les véritables niveaux de violence. Le nombre d'incidents de violence signalés à la police est aussi influencé par les pratiques policières locales en matière d'enregistrement (ou non) et de catégorisation de ces incidents (comme non résolus par comparaison à non fondés, par exemple).

Les femmes et les hommes de London sont également susceptibles de détenir un diplôme d'études secondaires ou universitaires. Plus de femmes que d'hommes sont titulaires d'un diplôme d'études collégiales. Toutefois, les hommes sont deux fois plus nombreux que les femmes dans les métiers ou les stages d'apprentissage.

GRAPHIQUE 6 London



Montréal

Classement général: 4

Les taux d'emploi des hommes et des femmes à Montréal sont proches de la moyenne nationale, soit 64% pour les hommes et 57% pour les femmes. L'accès à des emplois à temps plein est beaucoup plus faible pour les femmes, 56% des travailleurs et 43% des travailleuses occupant un emploi à temps plein. Dans l'ensemble, les salaires sont légèrement inférieurs à la moyenne, tout comme l'écart salarial, les femmes gagnant 77% du salaire des hommes. Les femmes à Montréal sont légèrement plus susceptibles que les hommes de vivre dans la pauvreté, avec 13% des hommes et 15% des femmes vivant sous la Mesure de faible revenu.

Montréal se classe dans la moyenne en matière de leadership des femmes. Trois postes de direction sur quatre sont occupés par des hommes. Les femmes se classent à peine mieux en politique municipale, où le tiers du conseil municipal est composé de femmes.

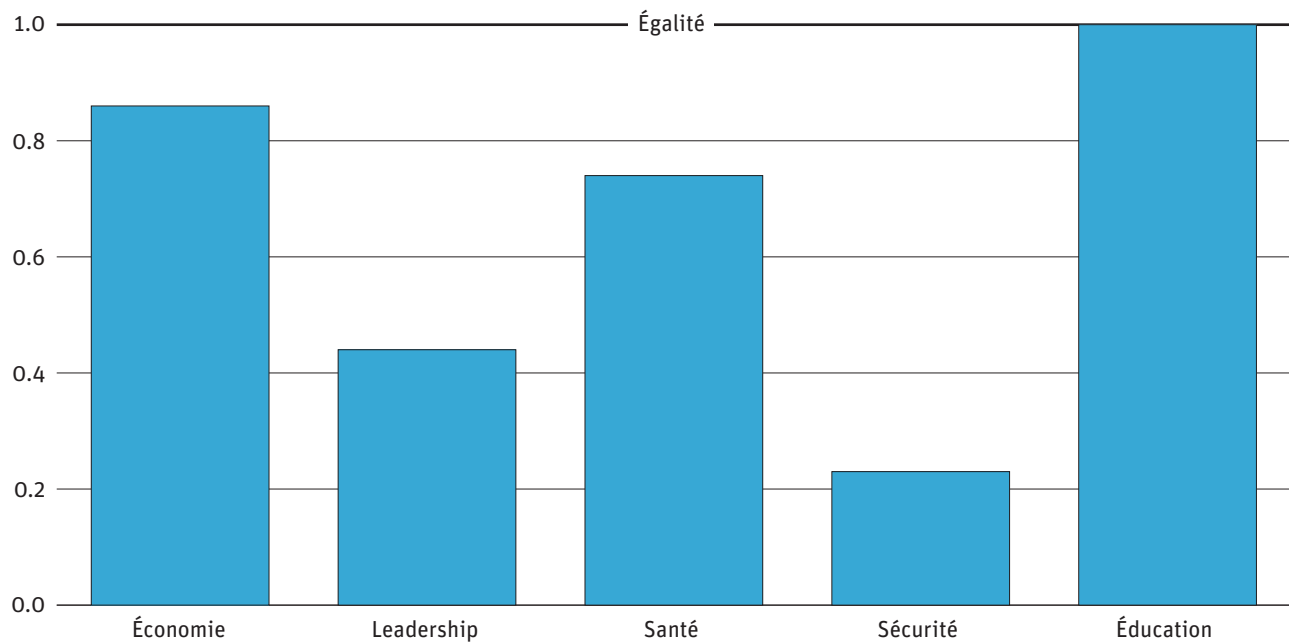
Les hommes sont plus susceptibles de percevoir leur santé comme bonne ou excellente — avec 61% des hommes et 55% des femmes. Les hommes et les femmes de Montréal signalent des niveaux de stress plus élevés que la moyenne: 25% des hommes et 27% des femmes déclarent vivre beaucoup de stress. Montréal se classe sous la moyenne en matière d'accès à des cliniques de soins

de santé sexuelle et reproductive, avec une clinique pour 334 023 femmes.

Montréal présente des taux plus faibles que la moyenne nationale en matière de signalement à la police d'agressions sexuelles et d'incidents de violence conjugale — avec plus de 11 500 incidents de violence sexuelle et conjugale signalés en l'espace d'un an. Toutefois, puisque entre 70% et 90% de tous les incidents de violence sexuelle et de violence conjugale ne sont pas signalés, ces chiffres ne reflètent pas les véritables niveaux de violence. Le nombre d'incidents de violence signalés à la police est aussi influencé par les pratiques policières locales en matière d'enregistrement (ou non) et

Montréal héberge **Femmes et villes international**. FVI s'occupe de favoriser l'égalité entre les sexes et la participation des femmes au développement urbain. FVI est issu du travail accompli dans diverses villes canadiennes sur la sécurité des femmes en milieu urbain et fondée sur une approche participative à la sécurité des femmes en vue de leur donner du pouvoir et de générer un dialogue et des changements au sein des gouvernements municipaux. www.femmesetvilles.org

GRAPHIQUE 7 Montréal



de catégorisation de ces incidents (comme non résolus par comparaison à non fondés, par exemple).

Les femmes sont légèrement plus susceptibles que les hommes de détenir un diplôme d'études secondaires, collégiales ou universitaires. L'écart entre les hommes et les femmes est un peu plus faible que la moyenne dans le domaine des métiers et des stages d'apprentissages — avec 16% des hommes et 11% des femmes ayant suivi ce type de formation.

Oshawa

Classement général: 19

L'écart entre les taux d'emploi des hommes et des femmes est plus faible que la moyenne à Oshawa.

Les niveaux d'emploi à temps plein sont plus faibles dans l'ensemble, et l'écart entre le nombre de femmes et d'hommes en emploi à temps plein est proche de la moyenne nationale, avec 58% des travailleurs et 43% des travailleuses occupant un emploi à temps plein. Les femmes gagnent près de 14 000\$ de moins par année que leurs homologues masculins.

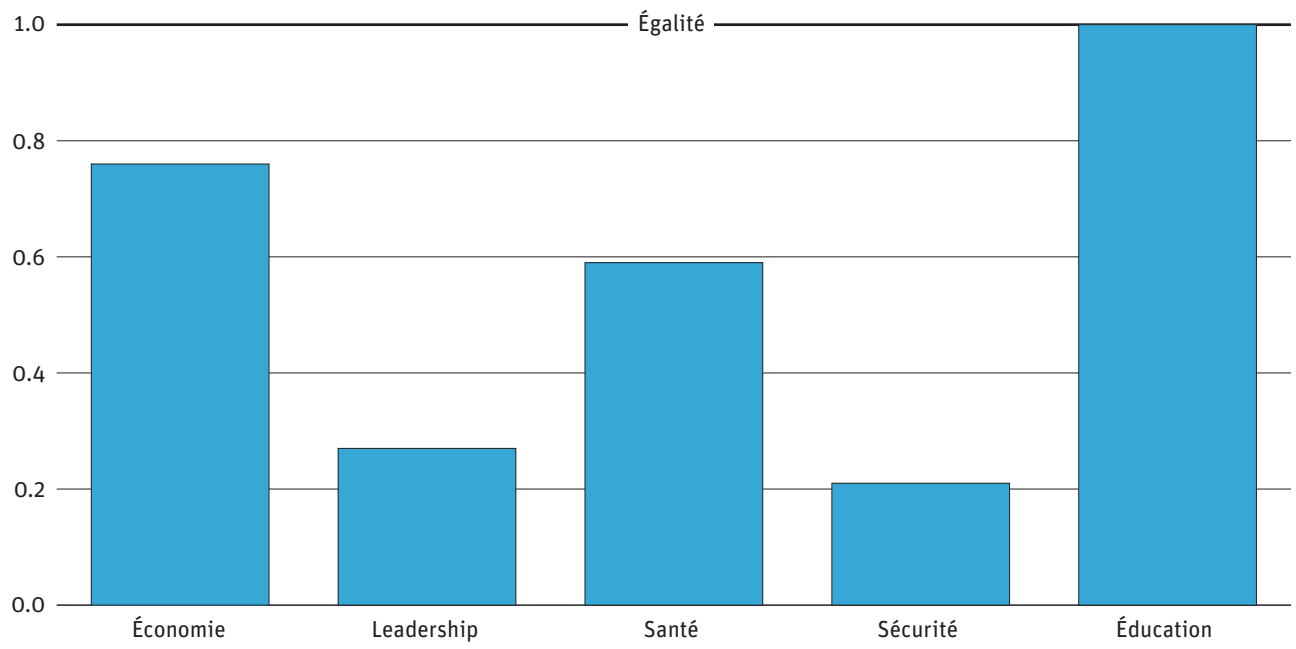
Oshawa se classe en fin de liste dans le domaine du leadership des femmes. Les hommes y sont trois fois plus nombreux que les femmes à occuper des postes de direction. Des onze sièges au conseil municipal, deux sont occupés par des femmes.

À Oshawa, 71% des hommes et 66% des femmes perçoivent leur santé comme bonne ou excellente: un taux supérieur à la moyenne. Les femmes à Oshawa sont plus de deux fois plus susceptibles d'identifier des niveaux élevés de stress dans leur vie, avec 30% des femmes et 14% des hommes. Oshawa est l'une des deux seules grandes villes au Canada n'hébergeant aucune clinique de soins de santé sexuelle et reproductive.

Oshawa présente un taux d'agressions sexuelles plus élevé que la moyenne, avec 317 incidents signalés à la police en l'espace d'un an. Il n'existe pas de données sur la violence par un partenaire intime à Oshawa. Toutefois, puisque entre 70% et 90% de tous les incidents de violence sexuelle et de violence conjugale ne sont pas signalés, ces chiffres ne reflètent pas les véritables niveaux de violence. Le nombre d'incidents de violence signalés à la police est aussi influencé par les pratiques policières locales en matière d'enregistrement (ou non) et de catégorisation de ces incidents (comme non résolus par comparaison à non fondés, par exemple).

Les femmes à Oshawa sont plus susceptibles que les hommes de détenir un diplôme d'études universitaires ou collégiales. Toutefois, les hommes sont plus de deux fois plus nombreux que les femmes dans les métiers ou les stages d'apprentissage.

GRAPHIQUE 8 Oshawa



Ottawa-Gatineau

Classement général: 7

Les taux d'emploi des femmes et des hommes dans la région d'Ottawa-Gatineau sont plus élevés que la moyenne nationale et l'écart entre le nombre d'hommes et de femmes en emploi à temps plein est plus faible — 71% pour les hommes et 65% pour les femmes. L'accès des femmes à un emploi à temps plein est inférieur à celui des hommes (mais supérieur à la moyenne nationale), avec 61% des travailleurs et 51% des travailleuses occupant un emploi à temps plein. Les salaires sont plus élevés dans l'ensemble de la région et l'écart salarial est le plus faible au pays — les femmes gagnant près de 81% des salaires des hommes. Autant de femmes que d'hommes vivent dans la pauvreté.

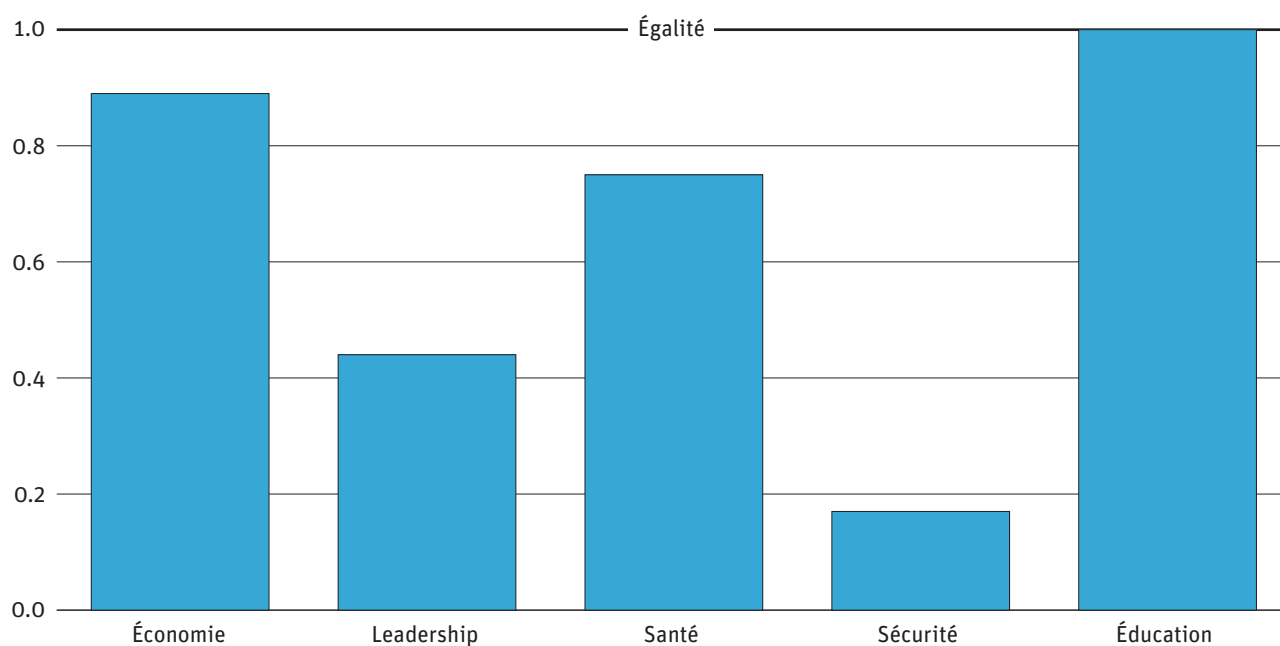
Gatineau affiche des résultats légèrement supérieurs à Ottawa en matière de représentation des femmes au conseil municipal — avec six conseillères pour treize conseillers. À Ottawa, les hommes sont trois fois plus nombreux que les femmes au conseil municipal. Ottawa-Gatineau se classe presque en tête des vingt villes examinées quant à la représentation des femmes à des postes de direction, bien que les femmes n'occupent que 33% de ces postes.

Les femmes sont plus susceptibles que les hommes de percevoir leur santé comme bonne ou excellente — avec 65% des femmes et 60% des hommes. Les femmes sont légèrement plus susceptibles de percevoir leur vie comme très stressante. Ottawa-Gatineau se classe au milieu des vingt villes examinées pour son niveau d'accès à des cliniques de soins de santé sexuelle et reproductive, avec une clinique pour 161 875 femmes.

Plus de 2 000 femmes par année signalent des agressions sexuelles ou des incidents de violence par un partenaire intime à la police dans la région d'Ottawa-Gatineau. Toutefois, puisque entre 70% et 90% de tous les incidents de violence sexuelle et de violence conjugale ne sont pas signalés, ces chiffres ne reflètent pas les véritables niveaux de violence. Le nombre d'incidents de violence signalés à la police est aussi influencé par les pratiques policières locales en matière d'enregistrement (ou non) et de catégo-

L'Initiative: une ville pour toutes les femmes est une collaboration toute particulière de femmes provenant d'une diversité de communautés, d'organisations et d'universitaires, qui travaillent de concert avec les décideurs municipaux pour créer une ville plus inclusive et promouvoir l'égalité entre les sexes. <http://www.cawi-ivtf.org/fr>

GRAPHIQUE 9 Ottawa-Gatineau



risation de ces incidents (comme non résolus par comparaison à non fondés, par exemple).

Les femmes et les hommes sont également susceptibles de détenir un diplôme d'études secondaires et universitaires à Ottawa-Gatineau. L'écart entre les hommes et les femmes dans les métiers et les stages d'apprentissages se situe dans la moyenne — avec 9% des hommes et 6% des femmes.

Ville de Québec

Classement général: 1

Les écarts entre les taux d'emploi et les salaires des femmes et des hommes sont relativement faibles dans la ville de Québec. Les revenus d'emploi des femmes équivalent en moyenne à 78% de ceux des hommes. Comparé aux autres provinces, l'écart salarial moyen au Québec est de beaucoup supérieurs à la moyenne canadienne, qui place les gains des femmes à 66% de ceux des hommes. À 29 080\$, les salaires des femmes de Québec se situent à peu près au milieu de l'échelle salariale des vingt plus grandes régions métropolitaines. Des écarts relativement faibles entre les salaires, les taux d'emploi et l'accès des hommes et des femmes à des emplois font que la ville de Québec se classe presque en tête de liste en matière de bien-être économique des femmes. En raison de cet accès à des emplois à temps plein, leurs revenus sont relativement égaux à ceux des hommes et leur sécurité économique s'en ressent.

Le score élevé de Québec dans le domaine du leadership des femmes résulte de leur niveau de représentation au conseil municipal: un des seuls au pays qui se rapproche de la parité entre les sexes dans les vingt villes examinées — avec 10 conseillères et 12 conseillers. En revanche, les femmes sont largement sous-représentées parmi les cadres, n'occupant qu'un poste de direction sur quatre.

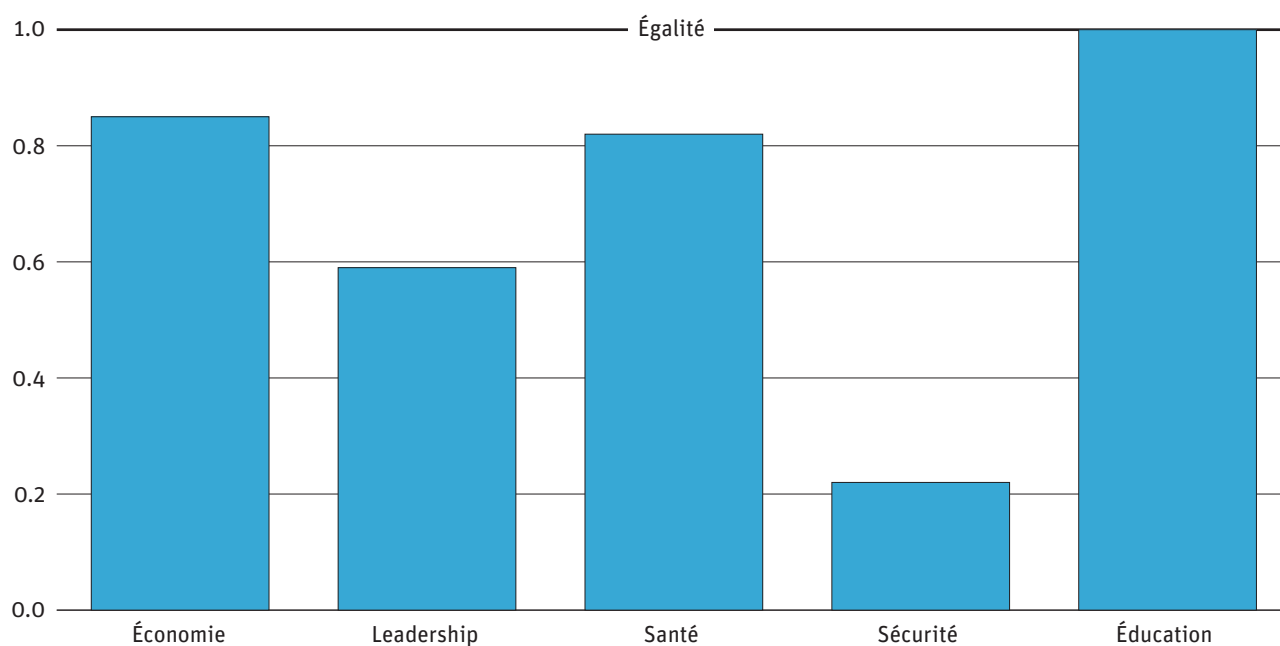
Les femmes et les hommes de la ville de Québec sont presque également susceptibles de percevoir leur santé comme bonne ou excellente — avec 62% des hommes et 59% des femmes. L'espérance de vie est également bonne pour les hommes comme pour les femmes. Alors qu'un pourcentage élevé de la population déclare vivre beaucoup de stress, les hommes sont plus susceptibles que les femmes d'identifier de hauts niveaux de stress. Dans le domaine de la santé, la ville se classe dans la seconde moitié de la liste dans un seul des secteurs examinés: l'accès à des cliniques de soins de santé sexuelle et reproductive.

La ville de Québec présente les plus faibles taux d'agressions sexuelles et d'incidents de violence conjugale signalés à la police — avec plus de 1 600

L'Observatoire sur le développement régional et l'analyse différenciée selon les sexes (ORÉGAND)

rassemble des organisations locales et des chercheurs universitaires en vue d'apprendre les uns des autres et développer de nouvelles recherches et stratégies visant l'atteinte de l'égalité en matière de planification locale et régionale. www.oregand.ca/veille

GRAPHIQUE 10 Ville de Québec



incidents signalés en l'espace d'un an. Toutefois, puisque entre 70% et 90% de tous les incidents de violence sexuelle et de violence conjugale ne sont pas signalés, ces chiffres ne reflètent pas les véritables niveaux de violence. Le nombre d'incidents de violence signalés à la police est aussi influencé par les pratiques policières locales en matière d'enregistrement (ou non) et de catégorisation de ces incidents (comme non résolus par comparaison à non fondés, par exemple).

Les femmes sont plus susceptibles que les hommes de détenir un diplôme d'études secondaires, collégiales ou universitaires dans la ville de Québec. Toutefois, les hommes sont deux fois plus nombreux que les femmes dans les métiers ou les stages d'apprentissage.

Regina

Classement général: 11

Regina présente un taux d'emploi général plus élevé que la moyenne, mais l'écart entre les taux d'emploi des hommes (75%) et ceux des femmes (65%) est lui aussi plus élevé que la moyenne. Les revenus d'emploi médians des femmes sont près de 12 000\$ inférieurs à ceux des hommes. Les taux de pauvreté sont faibles dans l'ensemble. Regina fait également partie d'une poignée de villes où plus d'hommes que de femmes vivent dans la pauvreté, avec 8% des hommes et 6% des femmes vivant sous la Mesure de faible revenu.

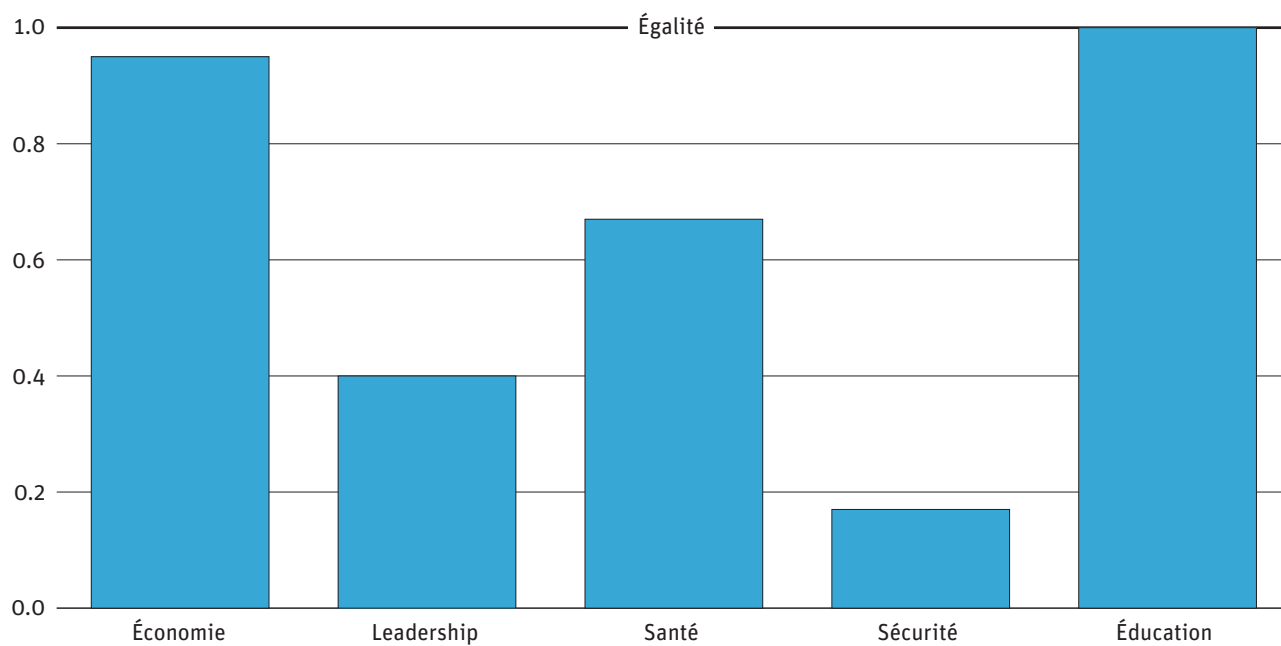
Regina affiche une des meilleures performances en matière de représentation des femmes à des postes de haut niveau, bien que les hommes occupent toujours 63% de ces postes. Dans le domaine de la représentation politique, Regina se défend moins bien, avec seulement deux femmes parmi les onze élus municipaux.

Les femmes à Regina sont moins susceptibles que les hommes de percevoir leur santé comme bonne ou excellente, avec 50% des femmes et 60% des hommes. Elles sont également plus susceptibles d'identifier de hauts niveaux de stress dans leur vie. Regina ayant une population relativement restreinte, chacune des deux cliniques de soins de santé sexuelle et reproductive dessert un peu plus de 57 000 femmes.

Regina présente les taux les plus élevés d'incidents de violence par un partenaire intime signalés à la police parmi les vingt villes examinées. Les taux d'agressions sexuelles signalés à la police sont légèrement plus élevés que la moyenne. Plus de 1 000 incidents de violence sexuelle et conjugale sont signalés en l'espace d'un an à Regina. Toutefois, puisque entre 70% et 90% de tous les incidents de violence sexuelle et de violence conjugale ne sont pas signalés, ces chiffres ne reflètent pas les véritables niveaux de violence. Le nombre d'incidents de violence signalés à la police est aussi influencé par les pratiques policières locales en matière d'enregistrement (ou non) et de catégorisation de ces incidents (comme non résolus par comparaison à non fondés, par exemple).

Les femmes et les hommes à Regina sont également susceptibles de détenir un diplôme d'études secondaires ou universitaires. Plus de femmes que d'hommes sont titulaires d'un diplôme d'études collégiales. Toutefois, les hommes sont plus de deux fois plus nombreux que les femmes dans les métiers ou les stages d'apprentissage.

GRAPHIQUE 11 Regina



Saskatoon

Classement général: 2

La plupart des indicateurs de sécurité économique des femmes sont inférieurs à la moyenne à Saskatoon. L'accès à l'emploi, en particulier à des emplois à temps plein, est plus faible que celui des hommes et en-deçà de la moyenne nationale. Les taux d'emploi des hommes (72%) sont de 10% plus élevés que ceux des femmes. Les taux d'emploi à temps plein des femmes (45%) sont de 20% inférieurs à ceux des hommes. L'écart en matière d'accès à l'emploi amplifie la disparité des revenus d'emploi, les salaires des femmes étant de 35% inférieurs à ceux des hommes.

Dans le domaine du leadership des femmes, la performance de Saskatoon est relativement bonne. Les femmes occupent quatre des onze sièges au conseil municipal, plaçant Saskatoon au quatrième rang pour ce qui est de la représentation politique formelle. Le nombre d'hommes occupant des postes de direction (68%) dépasse largement celui des femmes.

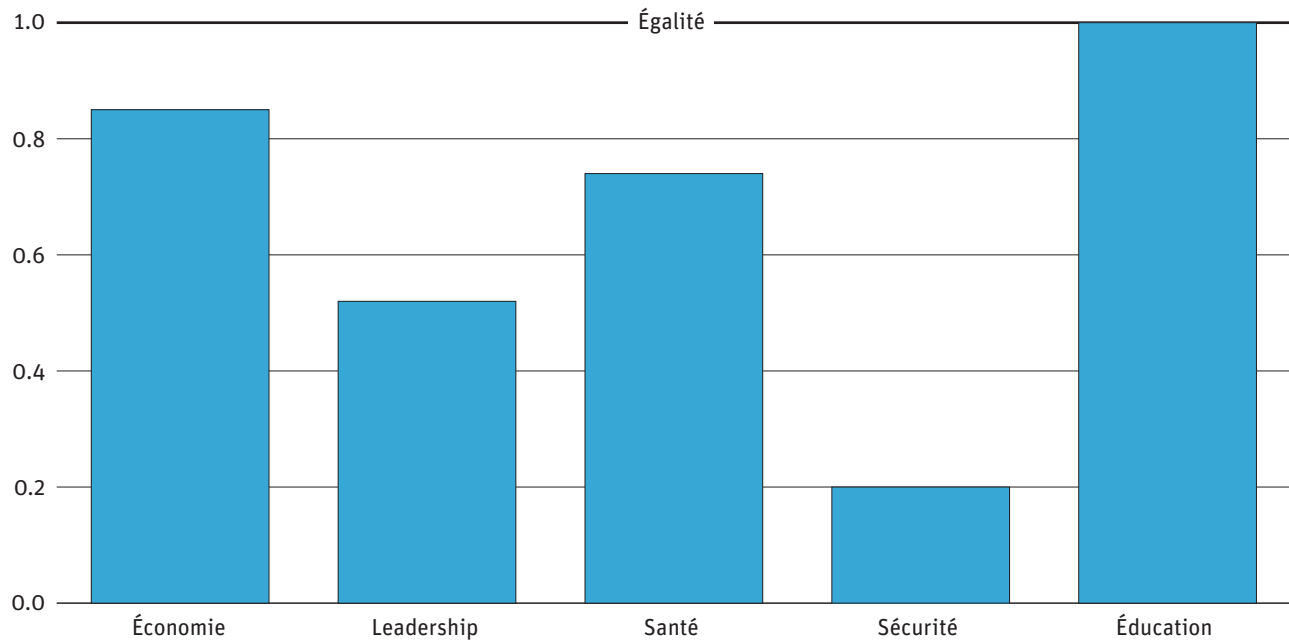
Bien que l'espérance de vie des femmes à Saskatoon ne soit pas la plus élevée comparée aux autres villes (à 83,1 ans), elle dépasse celle des hommes, même après ajustement pour tenir compte de

l'écart moyen entre l'espérance de vie en bonne santé des hommes et des femmes. Les hommes et les femmes sont également susceptibles de percevoir leur santé comme bonne ou excellente, mais les hommes sont plus susceptibles de qualifier leur état de santé de mauvais, et les femmes légèrement plus susceptibles d'identifier de hauts niveaux de stress dans leur vie. Saskatoon héberge un centre de soins de santé sexuelle et reproductive.

Les taux de violence fondée sur le sexe signalés à la police sont comparables à la moyenne nationale — avec plus de 1 200 incidents de violence signalés en l'espace d'un an. Toutefois, puisque entre 70% et 90% de tous les incidents de violence sexuelle et de violence conjugale ne sont pas signalés, ces chiffres ne reflètent pas les véritables niveaux de violence. Le nombre d'incidents de violence signalés à la police est aussi influencé par les pratiques policières locales en matière d'enregistrement (ou non) et de

International Women of Saskatoon offre du soutien aux femmes immigrantes et réfugiées. IWS veille à s'assurer que les voix des femmes immigrantes et réfugiées soient incluses dans les processus de planification et d'élaboration des politiques. internationalwomenofsaskatoon.org

GRAPHIQUE 12 Saskatoon



catégorisation de ces incidents (comme non résolus par comparaison à non fondés, par exemple).

Saskatoon est la seule ville au Canada où les hommes sont plus susceptibles que les femmes de détenir seulement un diplôme d'études secondaires (quoique seulement par 3%). Les femmes sont à peine 1% plus susceptibles que les hommes d'être titulaires d'un diplôme universitaire, mais près de deux femmes pour un homme détiennent un diplôme d'études collégiales ou non-universitaires. Comme dans le reste du pays, les hommes sont près de deux fois plus nombreux que les femmes dans les métiers ou les stages d'apprentissage.

Sherbrooke

Classement général: 8

Sherbrooke est la seule des vingt villes examinées où les taux d'emploi sont presque égaux. Les taux d'emploi à temps plein sont inférieurs à la moyenne nationale, avec 51% des hommes et 40% des femmes travaillant à temps plein. L'écart entre l'accès des hommes et des femmes à des emplois à temps plein est inférieur à la moyenne nationale. L'écart entre les revenus d'emploi des hommes et des femmes est également inférieur à la moyenne, les femmes gagnant 75% du revenu des hommes par comparaison à 66% au pays. Les taux de pauvreté sont au-dessus de la moyenne, mais l'écart est relativement faible, avec 13% des hommes et 15% des femmes vivant sous la Mesure de faible revenu après impôt.

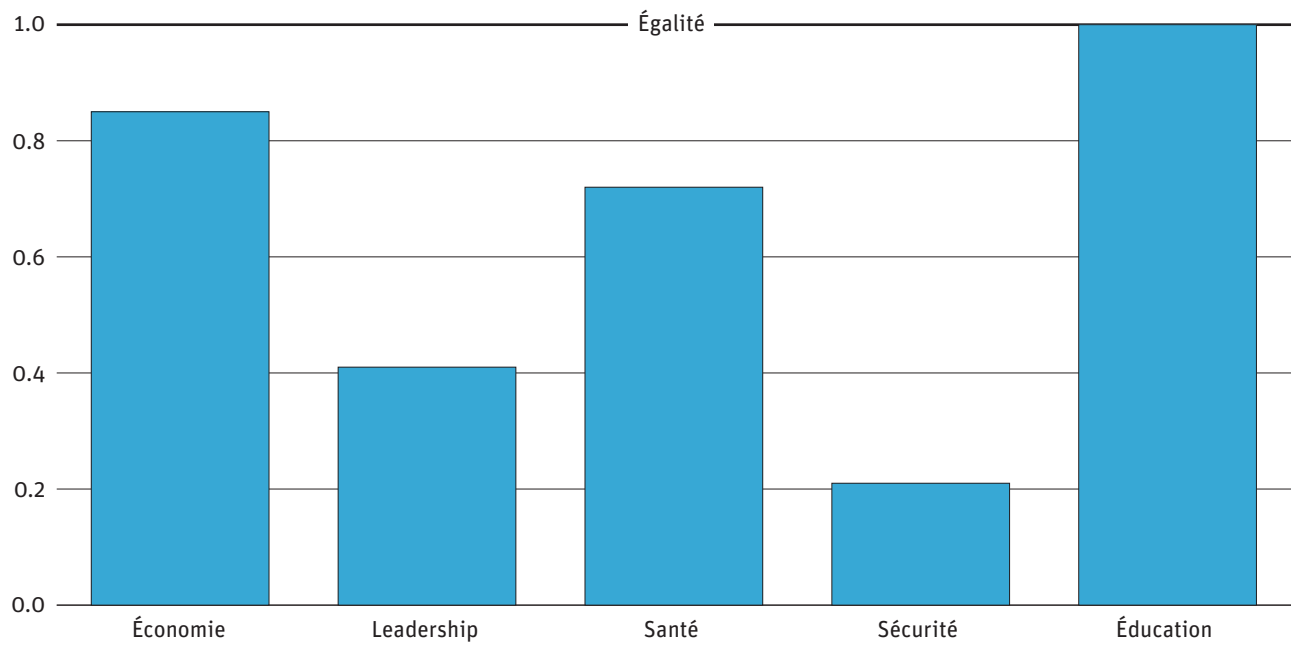
Avec trois hommes pour deux femmes siégeant au conseil municipal, Sherbrooke se situe légèrement au dessus de la moyenne nationale. Toutefois, la ville se classe au dernier rang en matière de représentation des femmes à des postes de direction parmi les vingt villes examinées – avec 82% de ces postes occupés par des hommes.

En raison de sa population restreinte, Sherbrooke se classe au deuxième rang quant au nombre de femmes desservies par son unique clinique de soins de santé sexuelle et reproductive. L'espérance de vie est comparable à la moyenne nationale et les hommes et les femmes ont une perception relativement semblable de leur niveau de santé, avec 59% des femmes et 62% des hommes percevant leur santé comme bonne ou excellente. Les niveaux de stress sont plus élevés que la moyenne à Sherbrooke, avec 27% des femmes et 22% des hommes identifiant un niveau élevé de stress dans leur vie.

Sherbrooke présente des taux moyens d'incidents de violence sexuelle et conjugale signalés à la police – avec plus de 400 incidents signalés en l'espace d'un an. Toutefois, puisque entre 70% et 90% de tous les incidents de violence sexuelle et de violence conjugale ne sont pas signalés, ces chiffres ne reflètent pas les véritables niveaux de violence. Le nombre d'incidents de violence signalés à la police est aussi influencé par les pratiques policières locales en matière d'enregistrement (ou non) et de catégorisation de ces incidents (comme non résolus par comparaison à non fondés, par exemple).

Les femmes sont plus susceptibles que les hommes de détenir un diplôme d'études secondaires, collégiales ou universitaires. Toutefois, les hommes sont plus nombreux dans les métiers ou les stages d'apprentissage. Ceci dit, même dans les métiers, l'écart est plus faible que dans la plupart des vingt plus grandes villes.

GRAPHIQUE 13 Sherbrooke



St. Catharines

Classement général: 14

L'écart entre les hommes et les femmes en matière d'accès à l'emploi en général, et à des emplois à temps plein en particulier, est plus faible que la moyenne à St. Catharines. Cela est dû en partie aux taux inférieurs à la moyenne d'emplois masculins, plutôt qu'à des taux plus élevés d'emplois féminins: 53% des hommes en emploi travaillent à temps plein par comparaison à 39% des femmes. Les revenus d'emploi sont également inférieurs à la moyenne nationale, et ici encore, les niveaux inférieurs des salaires masculins contribuent à réduire l'écart salarial. Les femmes gagnent 75% des salaires de leurs homologues masculins. Les hommes et les femmes sont également susceptibles de vivre dans la pauvreté.

St. Catharines se classe presque au dernier rang pour le leadership des femmes. Les hommes occupent 75% des postes de direction. Il n'y a que deux conseillères pour onze conseillers au palier municipal.

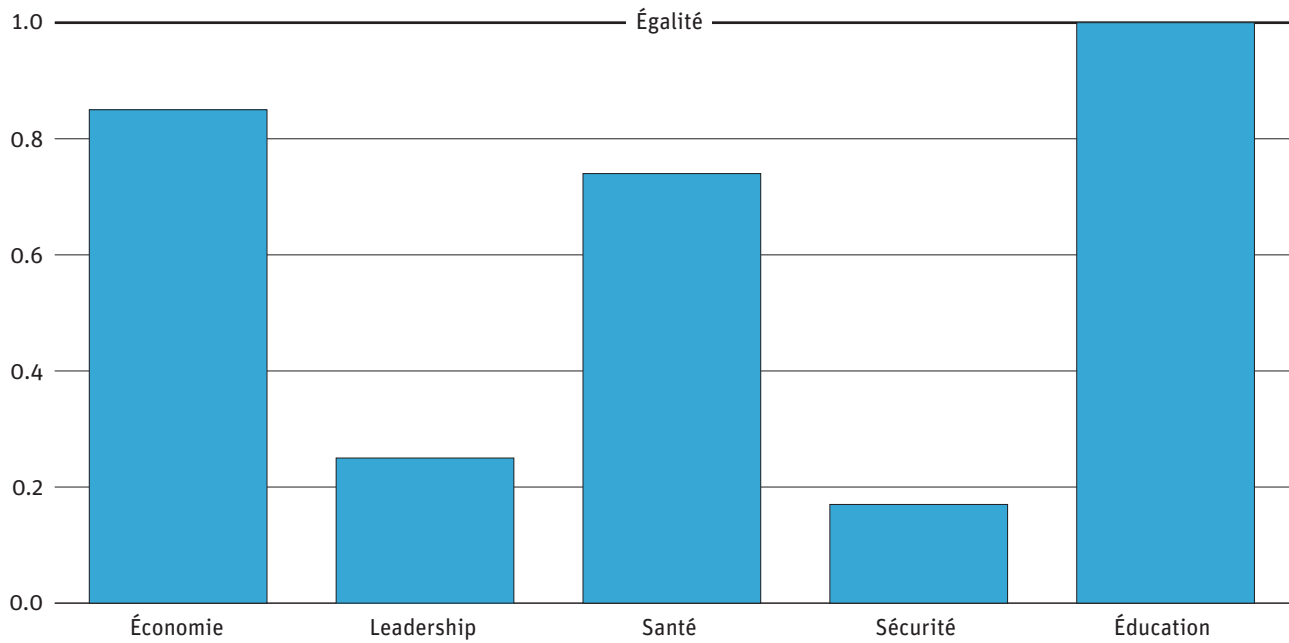
Les femmes sont légèrement plus susceptibles que les hommes de percevoir leur santé comme bonne ou excellente. Les hommes et les femmes sont plus susceptibles que dans d'autres villes d'identifier de hauts niveaux de stress dans leur vie, avec 24% des femmes et 22% des hommes.

St. Catharines est l'une de seulement deux des villes examinées dans notre étude à n'héberger aucune clinique de soins de santé sexuelle et reproductive.

Les taux d'agressions sexuelles et de violence par un partenaire intime signalés à la police à St. Catharines sont inférieurs à la moyenne. Plus de 1 000 incidents de violence sexuelle et conjugale ont été signalés en l'espace d'un an. Toutefois, puisque entre 70% et 90% de tous les incidents de violence sexuelle et de violence conjugale ne sont pas signalés, ces chiffres ne reflètent pas les véritables niveaux de violence. Le nombre d'incidents de violence signalés à la police est aussi influencé par les pratiques policières locales en matière d'enregistrement (ou non) et de catégorisation de ces incidents (comme non résolus par comparaison à non fondés, par exemple).

Hollaback est un mouvement international animé par un réseau d'activistes visant à mettre fin au harcèlement dans la rue. Hollaback utilise une plateforme Web pour faire le suivi des incidents de harcèlement de rue. Grâce à des bénévoles, Hollaback fonctionne dans plusieurs grandes villes et régions du Canada, notamment Niagara, Hamilton, Montréal, Halifax, Alberta, Ottawa et Winnipeg. www.ihollaback.org

GRAPHIQUE 14 St. Catharines



Les femmes sont plus susceptibles que les hommes à St. Catharines de détenir un diplôme d'études secondaires, collégiales ou universitaires. Toutefois, les hommes sont plus de deux fois plus nombreux que les femmes dans les métiers ou les stages d'apprentissage.

St. John's

Classement général: 3

Les taux d'emploi des hommes et des femmes sont supérieurs à la moyenne à St. John's, avec 71% des hommes et 64% des femmes en emploi. L'écart de 7% en matière d'accès des hommes et des femmes à l'emploi est comparable à la moyenne nationale. Les hommes à St. John's gagnent 11 000\$ de plus par année que les femmes, le salaire moyen des hommes se situant à 40 930\$ et celui des femmes à 29 280\$. Le score de St. John's est parmi les plus faibles quant à l'écart entre les niveaux de pauvreté des hommes et des femmes — avec 12% des femmes vivant sous la Mesure de faible revenu, par comparaison à 9% des hommes.

St. John's est la seule des vingt villes examinées n'ayant aucune conseillère municipale. La ville s'en tire mieux en matière de représentation des femmes à des postes de direction, avec une femme pour deux hommes occupant un tel poste.

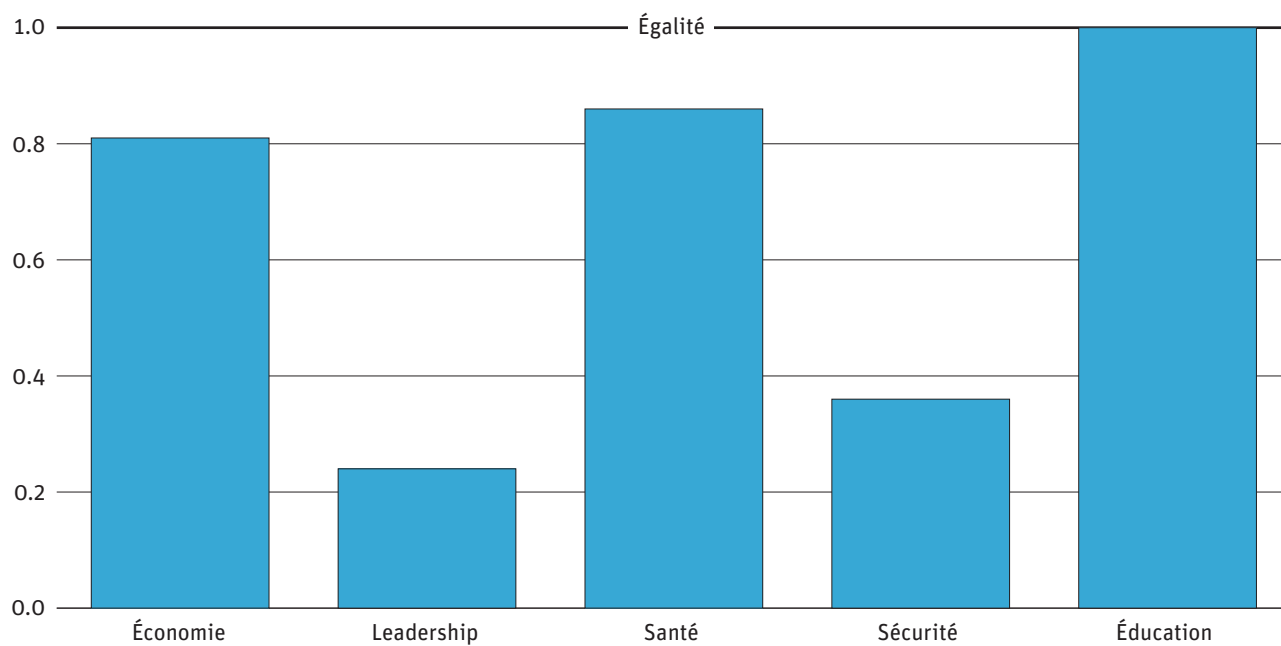
Dans le domaine de la santé, les femmes sont plus susceptibles que les hommes de percevoir leur santé comme bonne ou excellente, avec 65% des femmes et 55% des hommes. Les hommes et les femmes sont également susceptibles de signaler de hauts niveaux de stress dans leur vie, avec 13% pour chaque groupe. L'accès des femmes à des cliniques de soins de santé sexuelle et reproductive est supérieur à la moyenne, avec trois cliniques desservant la moins peuplée des vingt villes examinées.

Les taux d'incidents de violence sexuelle et conjugale sont comparables à la moyenne — avec plus de 600 incidents signalés en l'espace d'un an. Toutefois, puisque entre 70% et 90% de tous les incidents de violence sexuelle et de violence conjugale ne sont pas signalés, ces chiffres ne reflètent pas les véritables niveaux de violence. Le nombre d'incidents de violence signalés à la police est aussi influencé par les pratiques policières locales en matière d'enregistrement (ou non) et de catégorisation de ces incidents (comme non résolus par comparaison à non fondés, par exemple).

Les femmes sont plus susceptibles que les hommes de détenir un diplôme d'études secondaires, collégiales ou universitaires. Toutefois, les hommes

St. John's héberge un des plus anciens festivals de films de femmes au monde: le **St. John's International Women's Film Festival**. Le festival souligne le travail de cinéastes oeuvrant aux paliers local et international. www.womensfilmfestival.com

GRAPHIQUE 15 St. John's



sont près de deux fois plus nombreux que les femmes dans les métiers ou les stages d'apprentissage.

Toronto

Classement général: 6

Les taux d'emploi des hommes et des femmes à Toronto sont comparables à la moyenne nationale — avec 66% des hommes et 58% des femmes en emploi. L'accès des femmes à des emplois à temps plein est très inférieur à celui des hommes, avec 58% des travailleurs et 44% des travailleuses occupant des emplois à temps plein. L'écart salarial est plus faible que la moyenne, les femmes gagnant 77% des salaires des hommes. Contrairement à beaucoup d'autres villes canadiennes, les hommes et les femmes à Toronto sont également susceptibles de vivre dans la pauvreté, avec 10% des deux groupes vivant sous la Mesure de faible revenu.

Toronto se classe exactement dans la moyenne quant au leadership des femmes. Les femmes sont généralement en minorité parmi les cadres, les hommes occupant trois postes de direction sur quatre. Elles font à peine mieux en politique municipale, avec une femme pour trois hommes siégeant au conseil municipal.

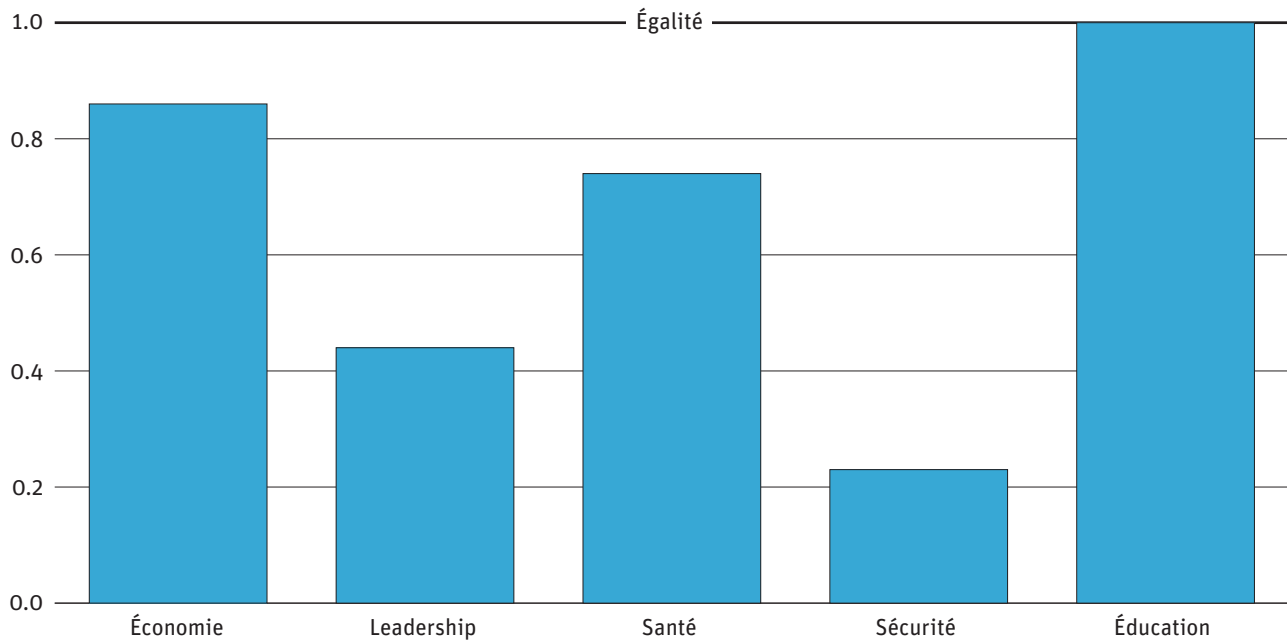
L'espérance de vie des hommes et celle des femmes sont supérieures à la moyenne à Toronto. Les hommes et les femmes sont également susceptibles de percevoir leur santé comme bonne ou excellente. Les femmes sont à peine plus susceptibles que les hommes de signaler des

niveaux élevés de stress dans leur vie, avec 23% des hommes et 24% des femmes. Même si Toronto est la ville qui héberge le plus grand nombre de cliniques de soins de santé sexuelle et reproductive au Canada, à l'exception de Vancouver, elle est également la plus peuplée. Par conséquent, Toronto se classe dans ce domaine au dix-huitième parmi les vingt villes examinées.

Les taux d'incidents de violence sexuelle et conjugale signalés à la police sont plus faibles que la moyenne nationale à Toronto — avec plus de 12 000 incidents de violence sexuelle et conjugale signalés en l'espace d'un an. Toutefois, puisque entre 70% et 90% de tous les incidents de violence sexuelle et de violence conjugale ne sont pas signalés, ces chiffres ne reflètent pas les véritables niveaux de violence. Le nombre d'incidents de violence signalés à la police est aussi influencé par les pratiques policières

Toronto Women's City Alliance est une organisation sans but lucratif vouée à l'élimination des obstacles à la participation des femmes dans toutes les sphères de la vie publique. TWCA veille à s'assurer que les femmes ont accès à des services de garde, des logements, des transports et des loisirs abordables. <http://www.twca.ca>

GRAPHIQUE 16 Toronto



locales en matière d'enregistrement (ou non) et de catégorisation de ces incidents (comme non résolus par comparaison à non fondés, par exemple).

Les femmes et les hommes à Toronto sont également susceptibles de détenir un diplôme d'études secondaires ou universitaires. Un peu plus de femmes que d'hommes sont titulaires de diplômes d'études collégiales. Toutefois, les hommes sont près de deux fois plus nombreux que les femmes dans les métiers ou les stages d'apprentissage.

Vancouver

Classement général: 13

Les taux d'emploi à Vancouver sont comparables à la moyenne nationale, tout comme l'écart entre le taux d'emploi des hommes (66%) et celui des femmes (58%). Les taux d'emploi à temps plein sont inférieurs à la moyenne pour les femmes, avec 42% des travailleuses occupant un emploi à temps plein. Vancouver présente un des plus grands écarts salariaux des vingt villes examinées — les femmes y gagnant 30% de moins que les hommes. Les taux de pauvreté sont plus élevés que la moyenne nationale, et légèrement supérieurs chez les femmes, avec 13% des hommes et 15% des femmes vivant sous la Mesure de faible revenu.

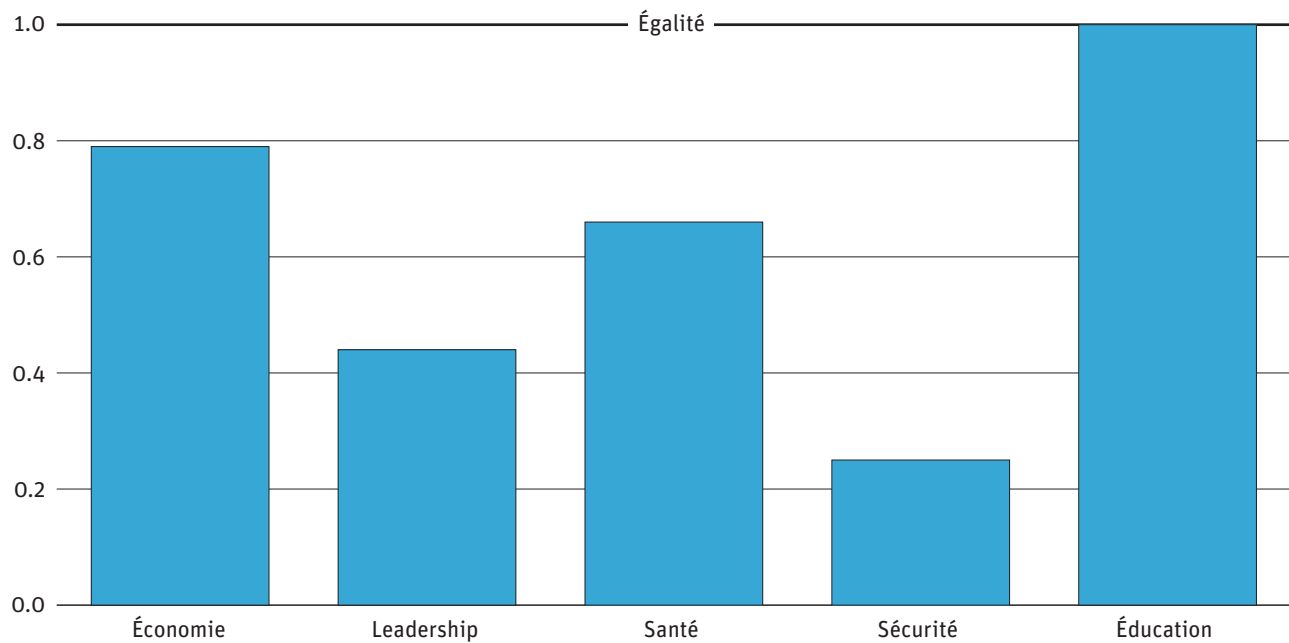
Vancouver se classe exactement dans la moyenne quant à la représentation des femmes à des postes de leadership. Les femmes occupent quatre des onze sièges au conseil municipal. On retrouve trois hommes pour une femme à des postes de direction.

Alors que leur espérance de vie est comparable, les hommes et les femmes de Vancouver n'ont pas la même perception de leur santé. La majorité des hommes (68%) perçoivent leur santé comme bonne ou excellente contre seulement la moitié des femmes (51%). Les femmes sont également plus susceptibles d'identifier de hauts niveaux de stress dans leur vie, avec 27% des femmes par comparaison à 21% des hommes. Vancouver héberge plus de cliniques de soins de santé sexuelle et reproductive que toutes les villes du Canada. Mais considérant la taille de la population desservie par ces cliniques, Vancouver se classe au cinquième rang en matière d'accès à des services de santé sexuelle et reproductive.

Le taux d'agressions sexuelles et d'incidents de violence par un partenaire intime signalés à la police se situe juste sous la moyenne. Près de 7 000 incidents de violence sexuelle et conjugale sont signalés en l'espace

Women Transforming Cities est une organisation basée à Vancouver qui s'occupe de la prise en compte des voix des filles et des femmes, ainsi que des enjeux les concernant, dans l'élaboration des politiques. WTC organise des cafés mensuels dans différents quartiers durant l'année, offrant un espace de discussion et des conférences sur des questions affectant la vie des filles et des femmes dans la ville, notamment l'emploi, les logements abordables, les services de garde, les jeunes, les aînées, la sécurité, le transport et le vécu des immigrantes. women-transformingcities.org

GRAPHIQUE 17 Vancouver



d'un an. Toutefois, puisque entre 70% et 90% de tous les incidents de violence sexuelle et de violence conjugale ne sont pas signalés, ces chiffres ne reflètent pas les véritables niveaux de violence. Le nombre d'incidents de violence signalés à la police est aussi influencé par les pratiques policières locales en matière d'enregistrement (ou non) et de catégorisation de ces incidents (comme non résolus par comparaison à non fondés, p.ex.).

Les femmes et les hommes à Vancouver sont également susceptibles de détenir un diplôme d'études secondaires ou universitaires. Un peu plus de femmes que d'hommes sont titulaires de diplômes d'études collégiales. Toutefois, les hommes sont près de deux fois plus nombreux que les femmes dans les métiers ou les stages d'apprentissage.

Victoria

Classement général: 5

L'écart entre le taux d'accès des hommes et des femmes à l'emploi, et à des emplois à temps plein en particulier, est relativement inférieur à la moyenne à Victoria. Ceci est dû en partie aux moyennes plus faibles de taux d'emploi des hommes, plutôt qu'à des taux d'emploi plus élevés chez les femmes: 55% des travailleurs occupent un emploi à temps plein par comparaison à 41% des travailleuses à Victoria (67% des travailleurs au Canada). Cette situation contribue clairement au fait que les taux de pauvreté sont supérieurs à la moyenne. La pauvreté touche presque également les femmes et les hommes. L'écart salarial est inférieur à la moyenne, les femmes gagnant 74% des salaires des hommes.

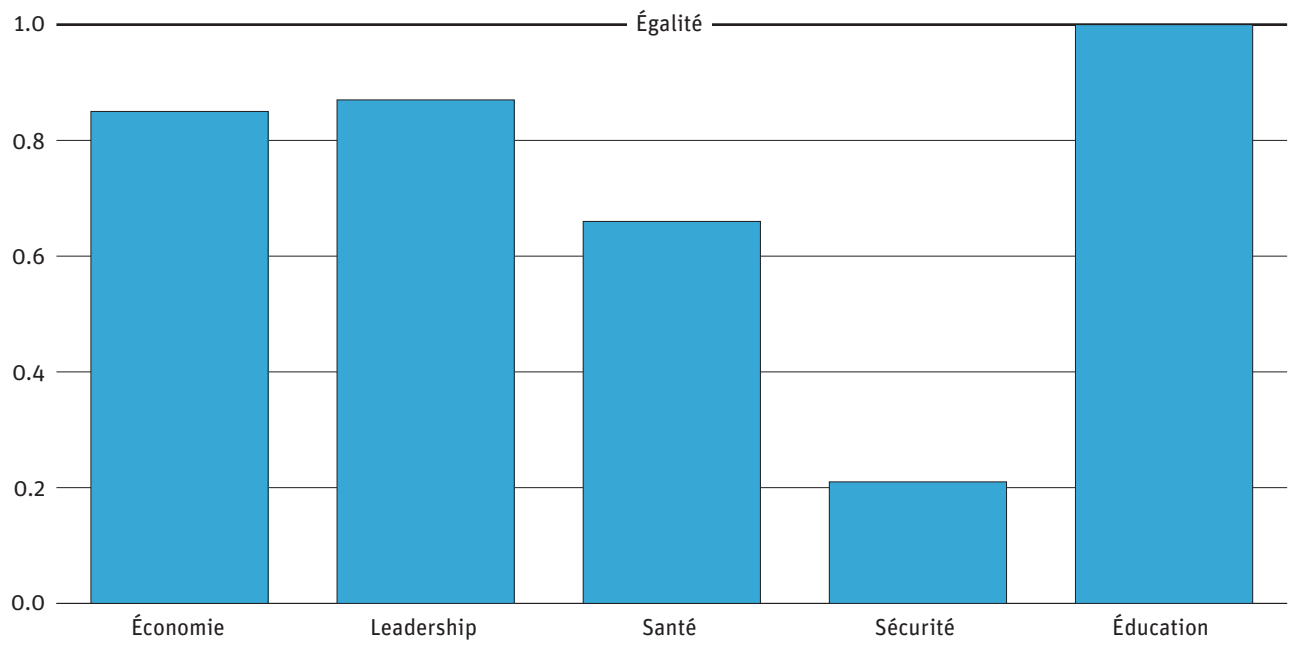
Victoria présente un des taux les plus élevés de femmes à des postes de direction (33%). Victoria est l'une des deux villes examinées ayant élu plus de conseillères que de conseillers au palier municipal.

L'espérance de vie des hommes et des femmes est supérieure à la moyenne et les deux groupes tendent à percevoir leur santé comme bonne ou excellente. Cependant, les femmes sont deux fois plus susceptibles que les hommes de signaler des niveaux élevés de stress dans leur vie. Victoria héberge une clinique de soins de santé sexuelle et reproductive.

Les taux de violence par un partenaire intime signalés à la police sont faibles et les taux d'agressions sexuelles signalées sont dans la moyenne — avec 168 agressions sexuelles et 743 incidents de violence par un partenaire intime signalés en l'espace d'un an. Toutefois, puisque entre 70% et 90% de tous les incidents de violence sexuelle et de violence conjugale ne sont pas signalés, ces chiffres ne reflètent pas les véritables niveaux de violence. Le nombre d'incidents de violence signalés à la police est aussi influencé par les pratiques policières locales en matière d'enregistrement (ou non) et de catégorisation de ces incidents (comme non résolus par comparaison à non fondés, par exemple).

Les femmes et les hommes sont presque également susceptibles de détenir un diplôme d'études secondaires ou universitaires. Toutefois les hommes sont deux fois plus nombreux que les femmes dans les métiers ou les stages d'apprentissage, et trois femmes pour deux hommes sont titulaires d'un diplôme collégial ou non-universitaire.

GRAPHIQUE 18 Victoria



Windsor

Classement général: 18

Les taux d'emploi à Windsor sont inférieurs à la moyenne, présentant l'écart habituel entre les hommes et les femmes en matière d'accès à l'emploi. Tant pour les femmes que pour les hommes, les taux d'emploi à temps plein sont très en-dessous de la moyenne nationale, et l'écart entre les sexes est un peu plus élevé que la moyenne, avec 53% des travailleurs et 36% des travailleuses occupant un emploi à temps plein. Les salaires sont inférieurs à la moyenne pour les hommes et les femmes à Windsor, mais l'écart salarial est plus faible que la moyenne nationale, les femmes gagnant 77% du salaire des hommes. Les taux de pauvreté sont élevés pour les hommes et pour les femmes, avec 20% de la population vivant sous la Mesure de faible revenu.

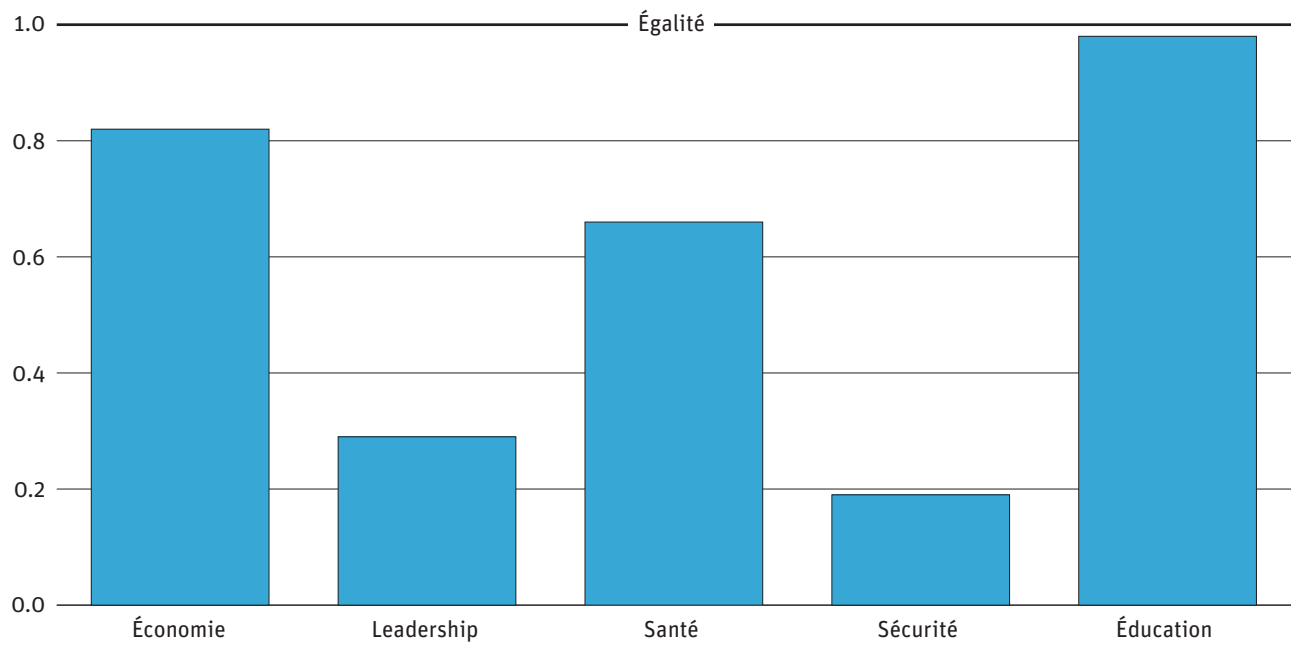
La performance de Windsor est relativement bonne quant à la représentation des femmes à des postes de direction, avec deux hommes (plutôt que trois) pour chaque femme occupant un tel poste. Les femmes ont moins de succès dans le domaine de la représentation politique, avec seulement une conseillère municipale élue.

Les femmes et les hommes à Windsor sont également susceptibles de percevoir leur santé comme bonne ou excellente (60% de la population). Cependant les femmes sont beaucoup plus susceptibles que les hommes de percevoir de hauts niveaux de stress dans leur vie, avec 28% des femmes par comparaison à 17% des hommes. La population de Windsor est desservie par une clinique de soins de santé sexuelle.

Le taux d'agressions sexuelles signalées à la police à Windsor est légèrement inférieur à la moyenne, et le taux de violence par un partenaire intime légèrement supérieur. Près de 1 000 incidents de violence sexuelle et conjugale sont signalés en l'espace d'un an. Toutefois, puisque entre 70% et 90% de tous les incidents de violence sexuelle et de violence conjugale ne sont pas signalés, ces chiffres ne reflètent pas les véritables niveaux de violence. Le nombre d'incidents de violence signalés à la police est aussi influencé par les pratiques policières locales en matière d'enregistrement (ou non) et de catégorisation de ces incidents (comme non résolus par comparaison à non fondés, par exemple).

Les hommes et les femmes de Windsor sont également susceptibles de détenir un diplôme d'études secondaires, et les femmes un peu plus susceptibles d'être titulaires d'un diplôme collégial ou universitaire. Toutefois, les hommes sont près de deux fois plus nombreux que les femmes dans les métiers ou les stages d'apprentissage.

GRAPHIQUE 19 Windsor



Winnipeg

Classement général: 12

Winnipeg présente des taux d'emploi plus élevés que la moyenne, mais l'écart entre les taux d'emploi des hommes (71%) et ceux des femmes (61%) est également supérieur à la moyenne. L'écart salarial est plus faible que la moyenne à Winnipeg, mais les femmes continuent de gagner 10 000\$ de moins que les hommes. Les femmes sont plus susceptibles que les hommes de vivre dans la pauvreté, avec 10% des hommes et 13% des femmes vivant sous la Mesure de faible revenu.

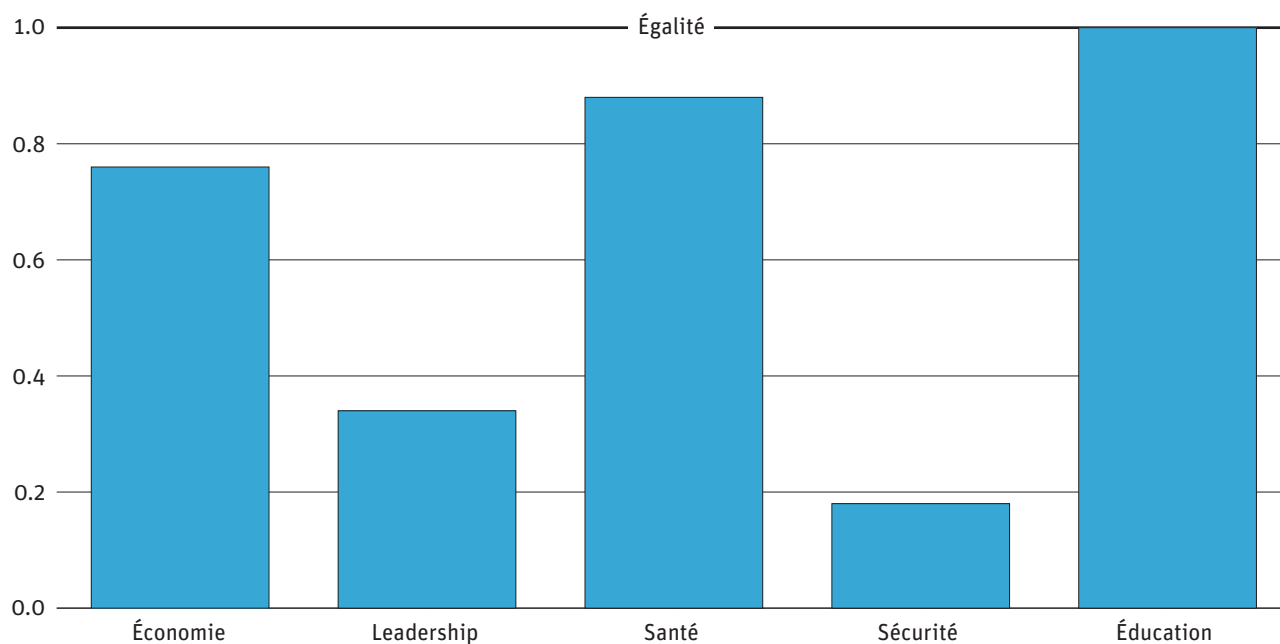
Winnipeg se classe exactement dans la moyenne quant à la représentation des femmes à des postes de leadership. Les hommes sont plus nombreux que les femmes à des postes de direction, occupant 69% de ces postes. Les femmes ne font guère mieux dans le domaine de la représentation politique, n'occupant que trois des seize sièges au conseil municipal.

Les femmes à Winnipeg sont plus susceptibles que les hommes de percevoir leur santé comme bonne ou excellente, avec 65% des femmes par comparaison à 56% des hommes. Elles sont aussi moins susceptibles d'identifier de hauts niveaux de stress dans leur vie. Winnipeg héberge trois cliniques de soins de santé sexuelle et reproductive.

Le **Native Women's Transition Centre** offre un hébergement sécuritaire et du soutien aux femmes autochtones qui luttent, avec leurs enfants, pour faire des changements dans leur vie et échapper à la violence. Les programmes incluent le **Ka-Keskimowin Mentorship Program** qui appuie le leadership autochtone en optimisant la force et les capacités des femmes. www.nativewomens.mb.ca

Winnipeg présente le taux le plus élevé d'agressions sexuelles signalées à la police parmi les vingt villes examinées. Les taux de violence par un partenaire intime sont également significativement plus élevés que la moyenne. Près de 500 incidents de violence sexuelle et conjugale sont signalés à Winnipeg en l'espace d'un an. Toutefois, puisque entre 70% et 90% de tous les incidents de violence sexuelle et de violence conjugale ne sont pas signalés, ces chiffres ne reflètent pas les véritables niveaux de violence. Le nombre d'incidents de violence signalés à la police est aussi influencé par les pratiques policières locales en matière d'enregistrement (ou non) et de catégorisation de ces incidents (comme non résolus par comparaison à non fondés, par exemple).

GRAPHIQUE 20 Winnipeg



Les femmes sont un peu plus susceptibles que les hommes de détenir un diplôme d'études secondaires, collégiales ou universitaires à Winnipeg. Toutefois, les hommes sont plus de deux fois plus nombreux que les femmes dans les métiers ou les stages d'apprentissage.

Annexe A

Méthodologie

CETTE RECHERCHE SE base sur des indices existants d'égalité entre les sexes développés par le Programme des Nations Unies pour le développement (*Indicateur des inégalités de genre*), le Forum économique mondial (*Global Gender Gap*), et SocialWatch (*Indice d'équité de genre*). À l'instar de ces indices, le présent rapport utilise des indicateurs de santé, d'éducation, de participation politique et de sécurité économique. Il y ajoute des indicateurs de sécurité personnelle. Comme le modèle du *Global Gender Gap*, il mesure l'écart d'accès des hommes et des femmes à ces biens publics, plutôt qu'un score général.

Dans le domaine de la sécurité économique, l'indice utilisé inclut les indicateurs suivants: revenus d'emploi médians, revenus d'emploi généraux, taux d'emploi (des personnes ayant 15 ans et plus), taux d'emploi à temps plein (des personnes ayant 15 ans et plus), et taux de pauvreté (en utilisant la Mesure de faible revenu après impôt).

La participation politique inclut un indicateur de participation formelle (ratio conseillères-conseillers municipaux) et un indice de leadership professionnel (ratio hommes-femmes occupant des postes de direction).

La santé est mesurée en fonction de l'espérance de vie en bonne santé. Deux mesures perceptuelles sont ajoutées à cet indicateur — la perception de l'état de santé et celle du stress de la vie. La pertinence de ces indicateurs est bien étayée par la recherche médicale, qui montre une corrélation

entre la perception de l'état de santé et les résultats de santé, ainsi qu'entre des niveaux élevés de stress et divers problèmes de santé. Enfin, nous utilisons dans cette étude un indicateur d'accès à des soins de santé sexuelle et reproductive. L'Organisation mondiale de la santé et le FNUAP ont montré que l'accès à des soins de santé sexuelle et reproductive est essentiel pour réduire la mortalité maternelle et améliorer la santé des femmes et des filles.

La plupart des indices d'égalité entre les sexes ne mesurent pas les niveaux de violence fondée sur le sexe. L'indice *Institutions sociales et égalité hommes-femmes* de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) constitue l'exception. Cet indice mesure la reconnaissance juridique et institutionnelle de la violence fondée sur le sexe.

La violence fondée sur le sexe est difficile à mesurer parce que souvent, ces crimes ne font pas l'objet de signalements. Les meilleures données disponibles au pays sont issues de l'*Enquête sociale générale-Victimisation* menée par Statistique Canada une fois tous les cinq ans. Mais cette enquête ne rejoint pas un échantillon suffisant pour mesurer adéquatement les taux de données autodéclarées sur la victimisation au palier municipal. Le présent rapport tient compte des taux d'incidents signalés à la police concernant trois formes de violence que les femmes subissent de façon disproportionnée: agressions sexuelles, violence par un partenaire intime et harcèlement criminel.

Quant au niveau de scolarisation, l'indice cible l'enseignement supérieur, mesurant le ratio hommes-femmes ayant obtenu un diplôme secondaire, un certificat de compétence dans un métier ou un apprentissage, un diplôme collégial ou un diplôme universitaire.

Lorsque possible, l'indice attribue un score pour chaque indicateur en comparant les réalisations des hommes et des femmes. Les données utilisées pour chaque indicateur sont tirées de l'année la plus récente, en puisant autant que possible dans les renseignements fournis par Statistique Canada. La moyenne des scores pour les indicateurs dans chaque catégorie (p. ex., santé, éducation) sert à produire un score final pour cette catégorie. Une valeur statistique égale est accordée à chaque indicateur dans le calcul du score pour chaque catégorie. Les villes sont ensuite classées en fonction de leur score. Le classement général des villes est obtenu en faisant la moyenne de leur score dans chaque catégorie.

Un certain nombre d'indicateurs importants n'ont pas été pris en compte dans cette étude, simplement parce que les données ne sont pas disponibles. Par exemple, les preuves abondent montrant que les femmes consacrent plus d'heures que les hommes au travail bénévole, et que la garde des en-

fants, en particulier, est un obstacle majeur à leur sécurité économique. Mais Statistique Canada n'a pas récolté de données sur les heures consacrées au travail bénévole depuis 2006 et il n'existe aucune banque de données comparable au Canada sur l'accès aux services de garde, le nombre de places en garderie disponibles pour chaque enfant, ou le coût des services de garde par rapport aux revenus médians. Comme nous l'avons déjà mentionné, le manque de données municipales sur les taux annuels de déclaration par les victimes de violence fondée sur le sexe nous empêche d'évaluer avec précision ces niveaux de violence.

Il n'existe pas non plus de données municipales annuelles sur les écarts entre différents groupes de femmes, dans aucune des catégories mesurées. *L'Enquête nationale auprès des ménages 2010* fournit certaines informations sur les différences dans le domaine de l'emploi et du revenu pour les femmes autochtones et non-autochtones et pour les femmes immigrantes et racisées. Mais il n'existe pas, par exemple, de données municipales sur les différences en matière d'emploi et de revenu entre les femmes en situation de handicap et celles qui ne le sont pas. Nous ne disposons pas non plus de statistiques fiables mesurant les différents niveaux de violence pour ces groupes de femmes — bien que les données nationales suggèrent d'importantes différences.

Finalement, le présent rapport est sujet aux mêmes failles que les indices internationaux existants. Notamment, la moyenne des scores peut obscurcir d'importantes différences quant au niveau de réalisation dans les différentes catégories. Par exemple, aux paliers national et international, les scores dans le domaine de la santé tendent à être relativement élevés (les hommes et les femmes atteignant presque la parité dans plusieurs pays, y compris le Canada), alors que les scores dans le domaine de la représentation politique tendent à être beaucoup plus faibles. L'établissement d'une moyenne de ces deux scores pour produire un classement final peut parfois aplanir ces différences.

Le présent rapport est également assujéti à la critique plus large voulant que les mesures quantitatives masquent d'importantes différences qualitatives. Comme tels, les indices devraient être considérés comme faisant partie d'un portrait beaucoup plus complexe — un portrait qui requiert des données qualitatives pour rendre compte de la globalité de la situation.

Annexe B

Les chiffres

	Économie		Leadership		Santé		Sécurité		Éducation	
	Score	Rang	Score	Rang	Score	Rang	Score	Rang	Score	Rang
Toronto, Ontario	0.86	5	0.44	8	0.74	9	0.23	5	1.00	16
Montréal, Québec	0.84	11	0.41	9	0.72	11	0.22	6	1.04	7
Vancouver, Colombie-Britannique	0.82	14	0.44	5	0.66	19	0.25	3	1.00	15
Ottawa-Gatineau, Ontario/Québec	0.90	2	0.44	6	0.75	5	0.17	18	1.02	12
Calgary, Alberta	0.83	13	0.22	20	0.75	6	0.18	16	0.95	20
Edmonton, Alberta	0.79	17	0.25	17	0.70	12	0.18	15	0.97	18
Québec, Québec	0.85	6	0.59	2	0.82	3	0.22	7	1.03	8
Winnipeg, Manitoba	0.78	18	0.34	13	0.88	1	0.18	14	1.03	9
Hamilton, Ontario	0.87	4	0.25	18	0.75	4	0.22	8	1.01	14
Kitchener-Cambridge-Waterloo, Ontario	0.76	20	0.44	7	0.68	15	0.24	4	0.96	19
London, Ontario	0.82	15	0.45	4	0.69	14	0.17	17	1.02	11
St. Catharines-Niagara, Ontario	0.87	3	0.25	16	0.74	8	0.17	20	1.03	10
Halifax, Nouvelle-Écosse	0.85	9	0.38	12	0.70	13	0.26	2	1.05	6
Oshawa, Ontario	0.77	19	0.27	15	0.59	20	0.21	10	1.01	13
Victoria, Colombie-Britannique	0.85	8	0.87	1	0.66	17	0.21	9	1.06	5
Windsor, Ontario	0.83	12	0.29	14	0.66	18	0.19	13	0.98	17
Saskatoon, Saskatchewan	0.85	10	0.52	3	0.74	7	0.20	12	1.10	1
Regina, Saskatchewan	0.93	1	0.40	11	0.67	16	0.17	19	1.06	4
Sherbrooke, Québec	0.85	7	0.41	10	0.72	10	0.21	11	1.09	2
St. John's, Terre-Neuve-et-Labrador	0.81	16	0.24	19	0.86	2	0.36	1	1.08	3

Annexe C

Indicateurs et sources

Sécurité économique

Pourcentages d'emploi à temps plein (ratio hommes-femmes): «CANSIM *Tableau 282-0110*: Enquête sur la population active (EPA), estimations selon la région métropolitaine de recensement basées sur les limites du recensement de 2006, le sexe et le groupe d'âge, annuel.» Ottawa: Statistique Canada.

Taux d'emploi (ratio hommes-femmes): «CANSIM *Tableau 282-0110*: Enquête sur la population active (EPA), estimations selon la région métropolitaine de recensement basées sur les limites du recensement de 2006, le sexe et le groupe d'âge, annuel.» Ottawa: Statistique Canada.

Pourcentages de la Mesure de faible revenu après impôt (ratio hommes-femmes): «CANSIM *Tableau 202-0802*: Personnes dans des familles à faible revenu, annuel.» Ottawa: Statistique Canada.

Revenu de travail médian (ratio hommes-femmes): «CANSIM: *Tableau 111-0024*: Profil du revenu de travail des déclarants, selon le sexe, annuel.» Ottawa: Statistique Canada.

Leadership

Postes de direction (ratio hommes-femmes): *Enquête nationale auprès des ménages 2011*. Ottawa: Statistique Canada.

Conseils municipaux (ratio hommes-femmes): données des villes individuelles.

Santé et bien-être

Espérance de vie en bonne santé à la naissance (ajustée selon l'espérance de vie en santé) (ratio hommes-femmes): «CANSIM *Tableau 102-4307*: Espérance de vie, à la naissance et à 65 ans, selon le sexe, moyenne de trois ans, Canada, provinces, territoires, régions sociosanitaires et groupes de régions homologues (années).» Ottawa: Statistique Canada.

Santé perçue comme bonne ou excellente (ratio hommes-femmes): «CANSIM *Tableau 105 0501*: Profil d'indicateurs de la santé, estimations annuelles, selon le groupe d'âge et le sexe, Canada, provinces, territoires, régions sociosanitaires (limites de 2012) et groupes de régions homologues.» Ottawa: Statistique Canada.

Stress élevé perçu dans la vie (ratio hommes-femmes): «CANSIM *Tableau 105 0501*: Profil d'indicateurs de la santé, estimations annuelles, selon le groupe d'âge et le sexe, Canada, provinces, territoires, régions sociosanitaires (limites de 2012) et groupes de régions homologues.» Ottawa: Statistique Canada.

Avortement et services de santé sexuelle (cliniques par populations de 10 000): Services en santé sexuelle et reproductive. Association canadienne pour la liberté de choix. En ligne au <http://www.canadiansforchoice.ca/francais/index2.html>; Liste des cliniques d'avortement au Canada. Coalition pour le droit à l'avortement au Canada, en ligne au <http://www.arcc-cdac.ca/list-abortion-clinics-canada.pdf>

Sécurité

Violence par un partenaire intime (ratio hommes-femmes): Sinha, Maire (2013). *Mesure de la violence faite aux femmes: Tendances statistiques*. Ot-

tawa: Statistique Canada; «CAN-SIM Tableau 252-0051: Statistiques des crimes fondés sur l'affaire, par infractions détaillées.» Ottawa: Statistique Canada.

Agressions sexuelles signalées à la police (ratio hommes-femmes): Sinha, Maire (2013). *Mesure de la violence faite aux femmes: Tendances statistiques*. Ottawa: Statistique Canada; «CAN-SIM Tableau 252-0051: Statistiques des crimes fondés sur l'affaire, par infractions détaillées.» Ottawa: Statistique Canada.

Harcèlement criminel signalé à la police (ratio hommes-femmes): Sinha, Maire (2013). *Mesure de la violence faite aux femmes: Tendances statistiques*. Ottawa: Statistique Canada; «CAN-SIM Tableau 252-0051: Statistiques des crimes fondés sur l'affaire, par infractions détaillées.» Ottawa: Statistique Canada.

Éducation

Diplôme d'études secondaires ou équivalent (ratio hommes-femmes): *Enquête nationale auprès des ménages 2011*. Ottawa: Statistique Canada.

Certificat ou diplôme dans le domaine des métiers et des apprentissages (ratio hommes-femmes): *Enquête nationale auprès des ménages 2011*. Ottawa: Statistique Canada.

Diplôme d'études collégiales ou non-universitaires (ratio hommes-femmes): *Enquête nationale auprès des ménages 2011*. Ottawa: Statistique Canada.

Certificat universitaire, ou baccalauréat, ou diplôme universitaire (ratio hommes-femmes): *Enquête nationale auprès des ménages 2011*. Ottawa: Statistique Canada.



CCPA

CANADIAN CENTRE
for POLICY ALTERNATIVES

CENTRE CANADIEN
de POLITIQUES ALTERNATIVES